

2019 届毕业生就业创业政策及举措

2018 年以来，受国内经济下行压力增大及医药产业自身改革等因素影响，医药类毕业生就业创业形势复杂严峻。我校科学研判形势，主动对接产业需求，创新工作思路，千方百计促进毕业生高质量就业。

一、强化就业管理，优化工作机制

学校强化就业“一把手”工程建设，主要领导多次召集职能部门负责人、院系负责同志科学研判就业形势，分析就业难点、焦点问题，专项部署应对工作。学校努力构建“人人关心就业工作，人人参与就业工作”的“大就业”工作体系，强化“学校、学院、辅导员”三级联动，分阶段压实推进各项工作。2018 年 9 月至今，共召开专题会议 10 余场，研讨部署阶段性工作。学校制定发布了《中国药科大学 2019 届毕业生就业创业工作意见》，严格落实教育部统计工作“四不准”要求，狠抓“就业率周报”、“诚信签约”、“岗位培训”，加强生源信息上报、毕业派遣、档案邮递等环节的管理工作，不断提高工作效能；强化用人单位资质、招聘信息审核和校园招聘活动管理，继续为毕业生提供安全、规范的求职环境。

二、落实各级政策，端正就业观念

学校深入贯彻落实党和国家的方针政策，主动对接国家医药发展战略，积极服务大健康产业需求，向粤港澳大湾区、“京津冀”、长江经济带等医药产业集聚地区输送人才；鼓励毕业生到中西部地区、东北地区和艰苦边远地区就业创业；鼓励优秀大学生投身军营报效祖国，充分落实征兵政策。利用就业指导课、主题班会、专题报告、网站专栏等形式为学生分析就业形势、行业发展态势和用人单位人才需求状况，引导他们树立正确的就业观念。积极组织开展各省市应届优秀大学毕业生选调工作、大学生志愿服务西部计划、江苏省选聘高校毕业生到村(社区)任职、高校毕业生应征入伍等工作。参加江苏省第二届“闪亮的日子—青春该有的模样”大学生就业创业人物事迹评选活动，我校选送的中药学院毕业生马云倩、国际医药商学院毕业生董浩、药学院张晓旭三名学生优秀事迹分别荣获江苏

省一等奖 2 项、二等奖 1 项。2019 年学校共有 13 名学生考取各省选调生，5 名学生参加地方基层项目，1 名学生应征入伍。

三、建设就业市场，拓宽就业渠道

学校推进毕业生就业市场供给侧改革，坚持“请进来”和“走出去”相结合，强化校地政企合作，着力搭建以大型双选会为主体，小型校园宣讲会为补充，空中招聘会、区域性专场招聘会、社会特色招聘会为辅助的多类型就业平台。充分调研毕业生需求，抢占高端就业市场，搭建供求双方交流平台，积极向重点区域、重点单位输送人才。2019 年走访用人单位近 30 个，参加校政企合作会议近 20 场。2018 年 11 月举办 2019 届毕业生秋季供需洽谈会，邀请用人单位 457 家，提供就业岗位 2 万余个。针对学生“慢就业”的特点，2019 年 3 月底举办 2019 届毕业生春季招聘会，邀请用人单位 350 余家，提供岗位 11000 余个。举办南京医药谷专场招聘、珠海市医药类单位专场招聘、泰州医药城专场招聘等医药园区招聘会近 10 场，举办用人单位专场宣讲会 330 余场，接待用人单位 450 余家。组织学生参加省市级各类招聘会 6000 余人次。2019 年 5 月以来，学校组织开展了就业促进月系列活动，通过简历诊断、心理辅导、召开专场招聘、空中招聘、定向推荐等方式，切实解决求职学生的就业困难；同时针对部分学生参加公职类考试意愿较强的情况，学校加大了选调生、公务员、事业编制等招录信息的收集发布力度，邀请专家开展专题辅导和培训共 5 次。

四、夯实队伍建设，深化就业指导

学校高度重视毕业生就业工作队伍建设，整合校内外资源，打造了校内外各方共同参与的专兼结合的就业工作队伍，营造了校内全员参与、校外广泛参与就业指导和服务的良好工作氛围。推进就业工作队伍专业化、专家化，组织参加 GCDF 全球职业规划师培训 6 人次，BCC 生涯教练 6 人次，其他校内外专题培训 200 余人次。成立生涯规划与就业指导研专业化团队，建设辅导员专业化工作室 5 个。学校以就业指导课为核心，打造了涵盖理论知识、素质拓展、专家报告、交流分享、职场体验等内容的课程体系，帮助学生树立正确的就业观。推进就业指导“1044”模式改革。2018 年上半年针对 2019 届学生举办“知名医药用人单位校

园行活动”近 20 场，邀请企业高管、知名校友帮助学生了解行业动态和职场环境，依托各学院开展就业创业指导讲座 60 余场，举办职业生涯规划大赛等各类技能竞赛 10 余场，与重点企业联合举办“寻梦名企，闪药未来”职场体验夏令营 20 余场。联合药学院、中药院、理学院等学院面向 2019 届学生开展就业大数据分享等活动帮助学生端正观念，树立信心，做出合理决策。组织开展 2019 年江苏省第十四届大学生职业规划大赛校内选拔赛，参与人 4000 余人，5 名选手晋级复赛，1 名选手进入决赛并获得特等奖，1 名选手获得二等奖，3 名学生获得三等奖，1 名辅导员荣获“优秀指导老师称号”，学校获得“最佳组织奖”。组织学生参加江苏省第九届大学生就业创业知识竞赛，我校代表队在总决赛中荣获二等奖，1 名辅导员荣获“优秀指导教师”奖，学校获得“最佳组织奖”。

五、开展精准帮扶，力促充分就业

完善困难学生档案，重点关注少数民族、家庭经济困难、身体残疾、考研失利等群体学生，实施“一人一策”动态管理和未就业学生情况“一口清”制度，利用学校及校友等资源为他们提供一对一帮扶。充分利用“互联网+就业”新模式，建立毕业生求职意愿信息数据库和用人单位岗位需求信息数据库，充分利用微信平台、手机 APP、QQ 平台和飞信平台等新媒体手段，促进供求信息互联互通，实现各种平台信息更新同步共享，向毕业生精准“送政策”、“送指导”、“送信息”。同时学校还加强了毕业生求职维权力度，确保已签约学生稳定就业。做好毕业未就业学生跟踪帮扶工作，努力促进有就业意愿的学生充分就业。2019 年上半年为 341 名应届毕业生办理落实求职创业补贴 511500 元。

六、深化教育改革，营造双创氛围

学校坚持育人为本，将深化大学生创新创业教育改革作为推进学校综合改革的突破口，建立健全课堂教学、自主学习、鼓励实践、指导帮扶、文化引领为一体的“互联网+健康”创新创业教育体系，营造大学生创新创业的良好氛围，努力造就大众创业、万众创新的生力军。学校充分发挥实验室在大学生素质教育和创新能力培养中的作用，面向全体学生实施“国家-省级-校级”大学生创新创业训练计划、“互联网+”大学生创新创业培育计划，组织开展“一院一赛”活动，

资助力度、覆盖面逐年提高。2019年，大创共立项309项，参与学生1477人，充分发挥行业企业在双创人才培养中的作用，新增校企合作类项目6项，遴选14名优秀学生深入企业开展实践；“互联网+”项目立项312项，参与学生1757人，项目数增长54%，创历史新高，过程中注重对学生自拟创意类项目、创业类项目的支持，对优秀项目给予持续经费资助、入营参训、赴校外参赛观摩等扶持举措，以梯队模式培育优质项目；2019年先后举办了“大学生实验能力大赛”、“中药饮片识别大赛”、“证券投资暨医药行业投资价值分析实验技能大赛”、“化学实验基本操作技能大赛”、“制药工程设计大赛”等赛事，参与学生2000余人次。构建“引导（专题立项）—提升（精英训练营）—孵化（重点扶持）—落地（创业实体）—对接（赛事交流）”递进式项目培育体系，推选优秀项目参加国内外品牌学科竞赛，本科生创新创业能力和学科竞赛获奖层次显著提升。2019年，荣获江苏省第五届“互联网+”大学生创新创业大赛1金1银6铜的佳绩，获奖数量创新高，学校获得“优秀组织奖”；创新类项目获国际基因工程机器大赛金奖，全国大学生药苑论坛创新成果奖一等奖1项、二等奖1项、三等奖2项、优秀论文奖1项、优秀壁报奖2项，全国大学生生命科学创新创业大赛一等奖1项、二等奖1项，全国大学生计算机设计大赛二等奖2项，江苏省大学生信息技术应用能力比赛二等奖1项等荣誉。