

# 2023届毕业生就业创业政策及举措

2023年面对复杂严峻的工作形势，招生就业处紧紧围绕学校党政工作要点，积极完善高质量就业服务体系，攻坚克难促进充分高质量就业。

## 一、高位统筹部署，做好顶层设计

深入贯彻落实《中国药科大学关于新形势下毕业生就业质量提升工程实施方案》，落实就业“一把手”工程，构建毕业生高质量就业支持体系。学校先后召开各个层面就业工作启动会，阶段性工作推进会、工作总结表彰会等 20 余次，研判形势、分析问题、统筹推进毕业生就业工作。制定并发布了《中国药科大学 2023 届毕业生就业创业工作意见》，确定从“市场就业提质增量、导向就业拓围扩容、生涯发展引领护航、联动机制优化完善、重点群体精准帮扶、就业管理强化增效”等六个方面开展就业促进行动。稳妥有序推进取消就业报到证后续配套工作事宜，有效落实毕业去向登记制度，平稳有序做好毕业生档案转递等工作。优化各部门协同机制及校院协同机制，实现就业数据审核“日日清”、去向落实率环比“周周报”、就业进展情况“半月报”。

## 二、畅通就业渠道，拓宽就业空间

在校领导带头抓就业的良好氛围下，扎实开展“访企拓岗促就业”专项行动，主动对接走访南京、杭州、青岛、厦门、珠海、苏州、成都、烟台等 20 余个医药产业聚集地人社部门，集中走访用人单位近百家，邀请来校开展校园招聘活动或联合举办线上招聘会。打造多维就业市场，推动单位岗位提质增量。抢抓黄金节点举办春秋两季大型双选会 4 场、区域性专场招聘会 24 场、重点用人单位宣讲会 353 场，服务单位 2400 家次，提供岗位 12 万余个。助力毕业生打赢信息战，成立新媒体志愿者服务团，建立毕业生就业资讯联络员队伍，搜集研究生调剂、公务员、事业编、选调生、军队文职招录等信息，通过就业信息网、微信公众号、信息员 QQ 群等平台不间断精准推送给有需要的学生，全年推送各类信息近 20000 条。开辟求职绿色通道，通过“用人单位群”、“校友圈”等“朋友圈”定向推荐工作，帮助毕业生提高求职成功率。

## 三、深化就业育人，提升服务水平

推进就业工作队伍专业化、专家化建设，组织工作人员参加毕业班辅导员轮

训、就业指导骨干教师培训、江苏省高校就业创业工作负责人培训等各级各类专题培训 80 余人次。筑牢就业指导课程“主阵地”，圆满完成 2024 届本科生就业指导课和新开设研究生生涯规划与就业指导课授课任务。推动就业指导纵横成网覆盖整体，开展“知名用人单位校园行”活动 30 场，参与学生 6000 余人次，举办第二届“激扬青春，生涯启航”大学生生涯体验周活动，参与学生 3000 余人次；强化分类指导，举办“赢在职场”就业能力提升训练营和“志远启航”公职类备考集训营，累计覆盖毕业生 4000 余人次；校院两级举办职业规划大赛、模拟招聘大赛等活动 70 余场；开展“职场 E 站”线上线下生涯咨询服务，多形式、多样化开展就业指导活动，精准赋能毕业生就业竞争力提升。

#### **四、实施高位引领，推动多元就业**

强化思想引领，引导毕业生树立正确就业观念。利用网站、微信公众平台等途径广泛宣传国家重点地域、重点领域招才引智政策，春季双选会现场为学生赠送政策大礼包，培养学生家国情怀。实施“导航计划”，培育基层就业项目 9 项，专题开展“西部计划”、军队文职、选调生等招录政策宣讲、备考培训，引导毕业生到祖国和人民最需要的地方建功立业。实施“领航计划”，开展大学生就业创业典型人物评选，联合学院开展案例集选编，发挥榜样示范引领作用，1 个创业项目入选江苏省“金种子”五星项目，1 名学生获评江苏省大学生就业创业年度人物。

#### **五、强化帮扶保障，落实兜底政策**

摸清底数，精准施策，全力做好重点群体毕业生就业工作。建立未就业学生动态档案和帮扶工作台账，实施“一人一档”、“一人一策”精准帮扶。开展特殊群体毕业生“彩虹人生七个一”帮扶计划，通过经济补贴、就业指导、专题培训、岗位推荐等方式，多手段、全方位帮助就业困难学生充分就业。承办教育部“宏志助航计划”培训班、大学生核心就业能力训练营，提升困难毕业生就业竞争力，学校获评江苏省大学生核心就业优秀培训点，1 名教师获评培训工作先进个人。2023 年为 414 名家庭经济困难毕业生办理落实求职创业补贴 62.1 万元。截至 2023 年 12 月 22 日，困难毕业生毕业去向落实率达到 97.15%。