

# 学校就业创业工作主要举措

2021年，新冠肺炎疫情防控常态化下，高校毕业生就业工作形势复杂严峻。我校主动对接国家医药产业战略需求，努力克服新冠疫情带来的不利影响，积极构筑就业服务体系，强化就业育人实效，实施“精准管理”、“精准引领”、“精准招聘”、“精准指导”、“精准帮扶”，多靶向施策毕业生高质量就业。我校毕业生就业工作经验做法受到教育部网站报道，学校荣膺最佳高校就业人气奖。

## 一、实施“精准管理”，立体化推进各项工作

学校深入贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神和党中央、国务院关于做好“稳就业”“促就业”工作的决策部署，营造了全校上下关心支持就业工作的良好氛围。学校党政高度重视，落实就业“一把手”工程，定期召开各个层面的毕业生就业工作会议，分析研判就业形势，专项部署应对工作。招生就业处多次走访调研学院就业工作，逐一联系毕业班辅导员，查摆问题，破解难题，千方百计促就业。疫情防控期间用心用情服务用人单位和毕业生，通过网站、微信公众平台、微信群等及时发布通知，合理安排用人单位招聘和就业手续办理，开通报到证打印、就业材料审核等不见面办理业务，通过网络审批、快递邮寄等方式，确保疫情期间工作不脱线。压实“学校-学院-辅导员”三级责任，实现整体未就业情况“月月查”，2021届毕业生毕业去向落实率“周周报”、就业数据审核“日日清”，2022届毕业生生源报送、应往届毕业生档案邮递、毕业生派遣等业务。严格落实教育部统计工作“四不准”要求，强化用人单位资质、招聘信息审核和校园招聘活动管理，继续为毕业生提供安全、规范的求职环境。

## 二、实施“精准招聘”，助攻毕业生优质就业

整合行业资源，依托智慧就业平台，打造多维就业市场，千方百计拓展就业渠道。实施就业意向调查，精准掌握毕业生需求，定向联系地方人社部门和用人单位，共建毕业生就业基地和地方引才联络站，校政企高频次深入互动，倾力解决供需结构矛盾。学校提供“24365”不断档就业服务，针对2021届毕业生共举办“兴药报国促就业”云招聘会、“春风送暖促就业”招聘会等线上线下医药行业招聘会20余场，重点单位宣讲会460余场，各类医药企事业单位近2000家，提供岗位12万余个。助力毕业生打赢信息战，搜集发布研究生调剂、公务员、事

业编、选调生招录等信息，不间断精准推送给有需要的学生，全年推送信息近 8000 条。同时通过“用人单位群”、“未就业毕业生群”、“校友圈”等“朋友圈”定向推荐工作，提高毕业生求职成功率。

### **三、实施“精准指导”，赋能毕业生高效就业**

紧跟行业动态，聚焦学生成长特点，推动学生全程化生涯教育改革，将提升学生职业素质列为“学党史，办实事”任务清单。着力推进毕业生就业工作队伍专业化、专家化建设，举办职业规划基本理论知识与就业指导课实操培训、职业规划与就业指导课课程设计培训，培训师资 70 人次，组织参加省级线上线下各类骨干人员专题培训 40 余人次。筑牢职业生涯和就业指导课程“主阵地”，协同知名用人单位联合打造“职场同期声”、“生涯 E 站”就业指导云课堂。练好职场内功，打造就业指导品牌活动，校院两级举办生涯嘉年华、知名用人单位药大行、职业规划大赛、模拟招聘大赛、就业核心能力训练营、彩虹桥就业指导工作坊、宏志助航计划培训等活动 70 余场，精准赋能毕业生就业竞争力提升。开展“青春向党，闪药未来”校企夏令营活动，走进名企，访谈校友，洽谈合作，帮助学生了解企业用人择才标准，促进供需融通。

### **四、实施“精准帮扶”，助力毕业生充分就业**

因类精准施策，全力做好 2021 届少数民族学生、家庭困难学生等特殊群体毕业生就业工作。学校实行未就业学生情况“一口清”，建立未就业学生动态档案，实行就业帮扶“一人一策”。学校整合就业工作人员、学院领导、专业教师、校友等资源网格化管理、全员化参与，包干推进就业工作。2021 年为 274 名家庭经济困难毕业生办理落实求职创业补贴 41.1 万元。实施家庭困难、身体残疾等特殊群体毕业生“彩虹人生”七个一帮扶计划，即：辅导员对学生就业状况“一口清”、开展一次全面摸底、进行一次深度谈心、安排一次精准指导、推送一批就业信息、组织一批重点推荐、发放一次求职补贴，全员化、多手段、全方位促进有就业意愿学生充分就业。截至 2021 年 12 月 31 日，就业困难毕业生毕业去向落实率达到 94%，高于学校平均。

### **五、实施“精准引领”，鼓励毕业生多元就业**

积极构筑就业育人体系，强化思想引领，引导毕业生树立正确就业观念。利

用网站、微信公众平台等途径广泛宣传国家重点地域、重点领域、重大项目引才招才政策，引导毕业生主动献身医药强国战略。实施“导航计划”，开展西部计划、苏北计划、选调生等政策宣讲、培训，引导毕业生到祖国和人民最需要的地方建功立业。实施“领航计划”，开展“闪药青春”典型人物评选，发挥榜样力量，开展引领示范，营造工作氛围。打造《职场同期声》栏目，引导在校学生与优秀校友同频共振，一起探访职业世界，建功医药行业。2021年学校共有11名学生考取各省选调生，9名学生参加其他国家及地方基层项目，7名学生应征入伍。

## **六、实施“双创教育”，提升毕业生创业素质**

学校以“互联网+健康”为核心，进一步完善具有行业特色的协同育人创新创业体系。加强创新创业课程建设，本年度开设创新创业公选课30门次，选课学生累计1596人次，推动创新创业课程进入我校必修课程体系。实施创新创业师资建设，完成第二批创新创业导师的聘任工作，新增5名校外创新创业导师；聘请5名企业技术骨干担任大创项目指导教师；组织开展以“创新创业大赛赛事分析与备赛建议”、“创新创业必修课程研讨”为主题的两期双创导师工作坊，选派教师参加创新创业实战导师初级认证研修班、虚拟仿真教学技术专项培训等活动，校内师资指导力度和水平得到有效提高。完善创新创业项目训练体系，继续实施开放实验项目、大学生创新创业训练计划，探索“本研一体化”，新增“贯通”项目9项，国家级项目39项；加大立项和验收结题工作的规范性和过程化管理，全年大创项目立项456项，再创新高，有效提升本科生参与覆盖面。发挥创客空间实体功能，完成大学生创新创业实践教育中心（药大创坞）文化氛围设计和施工，进一步提升创新创业氛围营造；遴选优质团队入驻实体工位，“一对一”辅导；完成双创中心信息化平台建设，推进项目管理智能化、数据化，使得信息化管理效能释放。按照“统筹管理、学院承办、绩效评价”的实施原则，支持各专业与学科领域重要赛事对接，组织校内“一院一赛”活动，本专科生科技创新能力培养成效攀升。