



中国药科大学

CHINA PHARMACEUTICAL UNIVERSITY

2016 届毕业生就业质量年度报告



80 Years of
PROGRESS and
PROSPERITY

二〇一六年十二月

八十华章 砥砺前行



1936-2016

中国药科大学
CHINA PHARMACEUTICAL UNIVERSITY

目 录

前 言	III
第一篇：2016 届毕业生就业基本情况	1
一、2016 届毕业生的规模和结构	1
（一）毕业生的总体规模	1
（二）毕业生的结构分布	1
二、2016 届毕业生就业状况分析	3
（一）就业率	3
（二）毕业流向	6
（三）特殊群体毕业生就业情况	16
（四）待就业情况分析说明	16
第二篇：毕业生就业工作举措	17
一、扎实做好就业管理, 优化就业工作机制	17
二、贯彻落实各级政策, 端正学生就业观念	17
三、建设维护就业市场, 积极拓宽就业渠道	17
四、强化工作队伍建设, 提升指导服务水平	18
五、整合挖掘优势资源, 丰富就业指导形式	18
六、加强就业网络建设, 打造就业服务平台	18
七、重点帮扶特殊群体, 努力实现充分就业	19
八、推进创新创业教育改革, 营造创新创业氛围	19
第三篇：就业质量相关分析	21
一、薪酬水平	21
二、专业相关度	22
三、工作满意度	23
四、工作稳定性	23
五、职业期待吻合度	24
第四篇：学校人才培养评价	25
一、毕业生对母校的总体满意度和推荐度	25

二、毕业生对母校教育教学评价.....	26
(一) 母校教育教学总体满意度评价	26
(二) 母校实践教学环节满意度评价	27
(三) 母校任课教师满意度评价	27
(四) 毕业生较重要能力的满足情况评价	28
三、就创业服务工作评价.....	30
第五篇：就业发展趋势分析.....	32
一、就业总体形势分析.....	32
(一) 面临的机遇	32
(二) 存在的挑战	32
二、医药行业发展分析.....	33
(一) 医药产业发展动力强劲	33
(二) 医药产业发展受国家政策支持	33
(三) 医药产业发展优势明显	34
(四) 医药市场需求持续扩大	34
三、近几届毕业生就业发展趋势.....	35
(一) 毕业生规模稳定，就业率保持较高水平	35
(二) 协议就业为毕业生发展主旋律，继续深造比例保持较高水平 ..	35
(三) 签约单位质量较高，医药行业优势突出	36
(四) 专业匹配度较高，多从事专业对口岗位	37
(五) 就业满意度不断提升，薪酬处于较高水平	37
四、就业趋势研判.....	37

前言

中国药科大学是一所历史悠久、特色鲜明、学风优良、在药学界享有盛誉的教育部直属、国家“211工程”重点建设大学，是我国首批具有博士、硕士学位授予权的高等学校之一。80年来，学校秉承“精业济群”的校训精神，以“培育药界精英、研发普惠良药、贡献幸福生活”为使命，以“办最好的药学教育”为目标，先后走出了9位两院院士，为国家培养了10万余名高素质药学专门人才以及大批医药产业领军人物。乘风破浪，宏图再展。今日的中国药科大学正承载着医药强国之梦想，朝着建设国际知名的、以药学为特色的高水平研究型大学的目标阔步迈进。

2016年，高校毕业生就业形势依然复杂严峻，就业工作任务艰巨。中国药科大学以国家就业创业政策为指引，以国家医药产业战略发展为导向，坚持“完善机制、拓宽渠道、优化服务、全员参与”的思路，大力构建适应社会需求和突出药学特色的大学生就业创业指导服务体系，采取“加强组织领导，建立长效机制；提升服务水平，强化学生素质；搭建就业平台，拓宽就业渠道；强化跟踪帮扶，鼓励创新创业”等多项举措，高质量地完成了毕业生就业工作。

按照教育部有关文件精神，结合我校就业工作实际，学校认真回顾总结了2016届毕业生就业工作，委托北京新锦成数据科技有限公司（以下简称新锦成）进行各项调研和数据统计分析，形成了此篇报告。报告内容主要包括2016届毕业生就业基本情况、毕业生就业工作举措、就业质量相关分析、学校人才培养评价及就业发展趋势分析等五部分。报告数据来源于三个方面：

1. 中国药科大学毕业生就业信息数据。数据来源于江苏省高校招生就业指导服务中心就业系统，统计截止日期为2016年12月20日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向等。

2. 第三方数据调查公司（新锦成）调研数据，调研面向全体2016届毕业生，回收有效问卷1796份，回收率达43.19%（有效样本量/毕业生总人数）。使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。

3. 《江苏省普通高校本专科毕业生就业、预警和重点产业人才供应报告》（以下简称江苏省报告）2015年度版及2016年度版。

第一篇：2016 届毕业生就业基本情况

一、2016 届毕业生的规模和结构

（一）毕业生的总体规模

学校 2012-2014 届毕业生规模呈持续增长趋势，而近三届毕业生规模趋于稳定，保持在 4150 人左右；其中 2016 届毕业生共 4158 人。

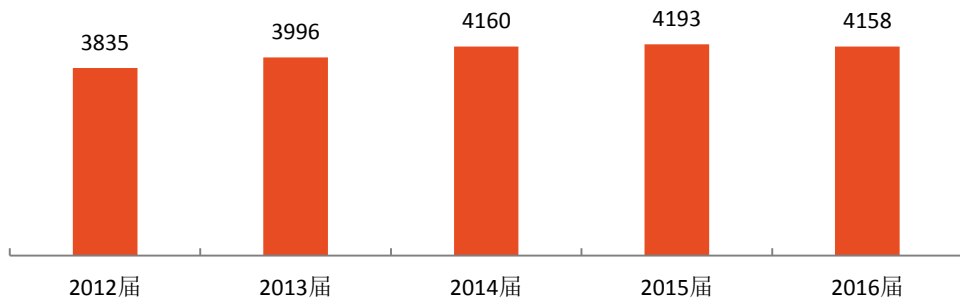


图 1-1 2012-2016 届毕业生人数及变化趋势

（二）毕业生的结构分布

1. 学历结构

2016 届毕业生中，博士生 341 人（占总人数的 8.20%），硕士生 932 人（占总人数的 22.41%），本科生 2642 人（占总人数的 63.54%），专科生 243 人（占总人数的 5.84%）。

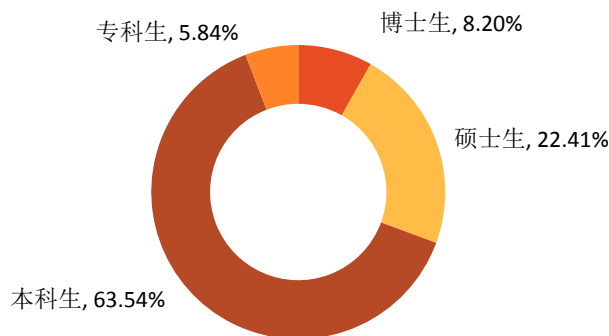


图 1-2 2016 届毕业生学历层次分布

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

2. 性别及民族结构

2016 届毕业生中，男生 1304 人，女生 2854 人，男女性别约为 1:2.19；汉族毕业生占总人数的 91.20%，少数民族毕业生占总人数的 8.80%。

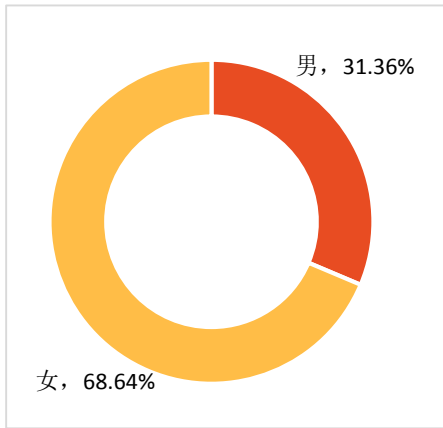


图 1-3 2016 届毕业生性别结构

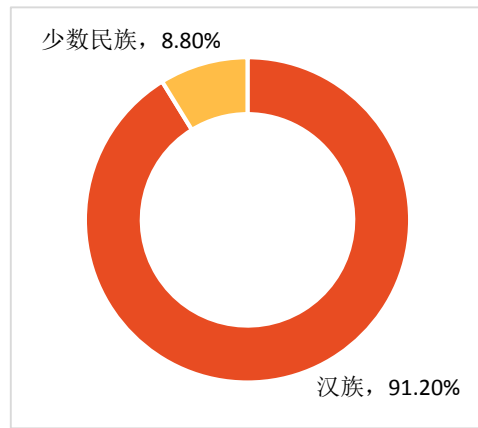


图 1-4 2016 届毕业生民族结构

3. 生源地结构

2016 届毕业生来自 31 个省（直辖市、自治区）；其中以江苏省生源最多，所占比例为 24.70%；省外生源来自安徽省、山东省、河南省、河北省和浙江省等中东部省份的居多。

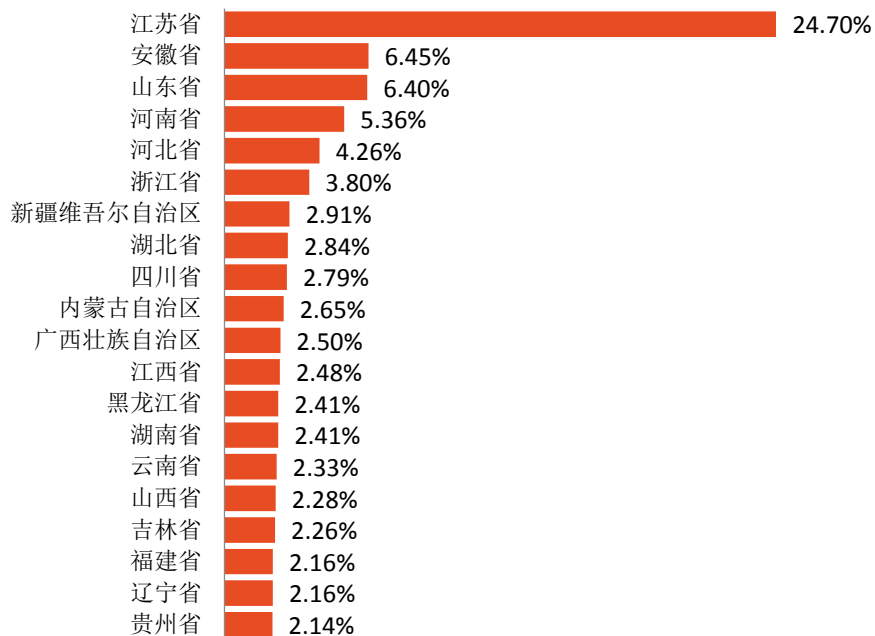


图 1-5 2016 届毕业生生源地人数占比排在前 20 位的省份（直辖市/自治区）

二、2016 届毕业生就业状况分析

(一) 就业率

1. 毕业生总就业率

截至 2016 年 12 月 20 日，2016 届毕业生总就业率为 98.90%，与往年基本持平；其中博士生就业率为 99.41%，硕士生就业率为 99.89%，本科生就业率为 98.41%，专科生就业率为 99.59%。

2. 各部院系就业率

各部院系 2016 届毕业生就业率情况如下表所示：

表 1-1 各部院系 2016 届毕业生就业率统计表

培养单位	总体		博士生		硕士生		本科生		专科生	
	就业人数	就业率	就业人数	就业率	就业人数	就业率	就业人数	就业率	就业人数	就业率
药学院	1306	98.27%	117	98.32%	349	99.71%	840	97.67%	-	-
中药学院	701	99.57%	83	100.00%	204	100.00%	414	99.28%	-	-
国际医药商学院	565	99.30%	49	100.00%	86	100.00%	430	99.08%	-	-
生命科学与技术学院	604	100.00%	55	100.00%	145	100.00%	404	100.00%	-	-
理学院	191	95.98%	18	100.00%	57	100.00%	116	93.55%	-	-
工学院	252	99.21%	2	100.00%	10	100.00%	240	99.17%	-	-
基础医学与临床药学学院	149	100.00%	15	100.00%	76	100.00%	58	100.00%	-	-
社科部	4	100.00%	-	-	4	100.00%	-	-	-	-
外语系	98	95.15%	-	-	-	-	98	95.15%	-	-
高等职业技术学院	242	99.59%	-	-	-	-	-	-	242	99.59%

3. 各专业就业率

博士生:2016 届博士生涉及 23 个专业，其中微生物与生化药学、社会与管理药学等 21 个专业博士生的就业率达到 100%。

表 1-2 2016 届博士生各专业就业率统计表

专业	就业人数	就业率	专业	就业人数	就业率
微生物与生化药学	47	100.00%	海洋药物学	5	100.00%
社会与管理药学	42	100.00%	制药工程学（药学院）	5	100.00%
生药学	33	100.00%	药学信息学	4	100.00%
药物化学（药学院）	30	100.00%	临床药学	3	100.00%
中西医结合基础	25	100.00%	药物代谢动力学（基础医学与临床药学院）	3	100.00%
药理学（药学院）	19	100.00%	药物化学（理学院）	3	100.00%
中药学	18	100.00%	药物生物信息学	3	100.00%
药物分析学（药学院）	16	100.00%	制药工程学（工学院）	2	100.00%
药物分析学（理学院）	11	100.00%	天然药物化学	1	100.00%
药理学（基础医学与临床药学院）	9	100.00%	药剂学	30	96.77%
药物经济学	7	100.00%	药物代谢动力学（药学院）	17	94.44%
药物化学（中药学院）	6	100.00%	-	-	-

硕士生:2016 届硕士生涉及 40 个专业,其中药学硕士(药学院)、微生物与生化药学等 39 个专业硕士生的就业率达到 100%。

表 1-3 2016 届硕士生各专业就业率统计表

专业	就业人数	就业率	专业	就业人数	就业率
药学硕士（药学院）	94	100.00%	中西医结合基础	16	100.00%
微生物与生化药学	86	100.00%	中药制剂学	16	100.00%
药物化学（药学院）	70	100.00%	企业管理	14	100.00%
药剂学	59	100.00%	临床药学	13	100.00%
药物分析学（药学院）	50	100.00%	制药工程学（药学院）	13	100.00%
生药学	41	100.00%	药学硕士（理学院）	12	100.00%
中药学硕士	37	100.00%	药物化学（理学院）	10	100.00%
社会与管理药学	35	100.00%	化学	7	100.00%
药理学（基础医学与临床药学院）	34	100.00%	药学信息学	6	100.00%
药学硕士（生命科学与技术学院）	27	100.00%	药物生物信息学	5	100.00%
药学硕士（基础医学与临床药学院）	26	100.00%	海洋药物学	4	100.00%
药物化学（中药学院）	25	100.00%	思想政治教育	4	100.00%
中药化学	25	100.00%	制药工程学（工学院）	4	100.00%
生物学	23	100.00%	中药分析学	4	100.00%
药物分析学（理学院）	22	100.00%	中药资源学	4	100.00%
药物经济学	20	100.00%	生物医学工程	3	100.00%

专业	就业人数	就业率	专业	就业人数	就业率
药物代谢动力学（药学院）	18	100.00%	药物代谢动力学（基础医学与临床药学学院）	3	100.00%
药学硕士（中药学院）	18	100.00%	生物化工	2	100.00%
中药药理学	18	100.00%	制药工程硕士	1	100.00%
药学硕士（国际医药商学院）	17	100.00%	药理学（药学院）	45	97.83%

本科生:2016 届本科生涉及 24 个专业，其中药物制剂、生物制药、工商管理
等 14 个专业本科生的就业率达到 100%。

表 1-4 2016 届本科生各专业就业率统计表

专业	就业人数	就业率	专业	就业人数	就业率
药物制剂	289	100.00%	生物工程	52	100.00%
生物制药	172	100.00%	环境科学	28	100.00%
工商管理	101	100.00%	制药工程	155	99.36%
药物化学	94	100.00%	市场营销	117	99.15%
中药资源与开发	86	100.00%	中药学	273	98.91%
药学（国家生命科学与技术人才培养基地）	65	100.00%	国际经济与贸易	87	98.86%
经济学	64	100.00%	食品质量与安全	57	98.28%
药学 （基础药理学科基地）	62	100.00%	药物分析	127	97.69%
临床药学	58	100.00%	药事管理	61	96.83%
生物技术	58	100.00%	英语	98	95.15%
海洋药学	57	100.00%	药学	268	94.04%
中药制药	55	100.00%	信息管理与信息系统	116	93.55%

专科生:2016 届专科生涉及 5 个专业，有 4 个专业专科生就业率达到 100.00%。

表 1-5 2016 届专科生各专业就业率统计表

专业	就业人数	就业率	专业	就业人数	就业率
药物制剂技术	57	100.00%	中药制药技术	27	100.00%
药品经营与管理	56	100.00%	化学制药技术	49	98.00%
药物分析技术	53	100.00%	-	-	-

（二）毕业流向

1. 毕业生总体流向

我校 4158 名 2016 届毕业生中，4112 名毕业生就业（协议就业 2804 人，灵活就业 54 人，升学 1009 人，出国出境 241 人，自主创业 4 人），占 98.90%；待就业 46 人，占 1.10%。

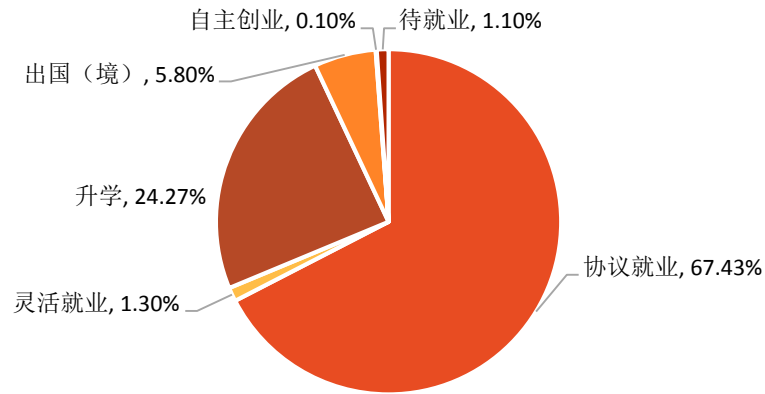


图 1-6 2016 届毕业生毕业流向分布

2. 国内升学情况

2016 届毕业生共有 1009 人选择在国内继续深造；其中硕士生 88 人，本科生 889 人，专科生 32 人。

升学院校：硕士生和本科生流向院校均以本校为主，其次是“985”高校，此外，还有部分毕业生流向“211”高校、科研院所及其他高校。

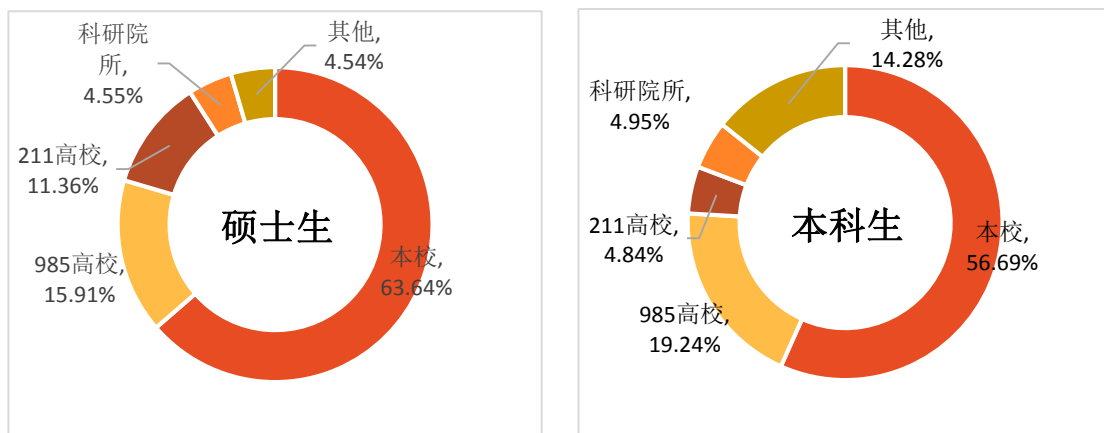


图 1-7 2016 届毕业生升学院校层次分布

表 1-6 2016 届硕士生升学院校分布

升学院校	人数	升学院校	人数
中国药科大学	56	军事医学科学院	1
复旦大学	4	南方科技大学	1
南京大学	4	南京师范大学	1
东南大学	2	南京中医药大学	1
华东师范大学	2	厦门大学	1
暨南大学	2	山东中医药大学	1
天津大学	2	上海交通大学	1
西北农林科技大学	2	上海中医药大学	1
北京协和医院	1	中国科学院过程工程研究所	1
东华大学	1	中国医药工业研究总院	1
华中科技大学	1	中山大学	1

注：院校呈现按照人数降序排列，而人数一致院校按照音序排列。

表 1-7 2016 届本科生流向“985”、“211”及科研院所分布

院校层次	院校名称	人数	院校名称	人数
“985” 高校	山东大学	16	中国科学技术大学	6
	浙江大学	16	南开大学	5
	南京大学	15	西安交通大学	4
	上海交通大学	14	重庆大学	3
	中山大学	13	华中科技大学	2
	四川大学	12	天津大学	2
	中国海洋大学	11	北京师范大学	1
	复旦大学	10	湖南大学	1
	吉林大学	9	华南理工大学	1
	厦门大学	8	同济大学	1
	华东师范大学	7	西北农林科技大学	1
	北京大学	6	中南大学	1
	兰州大学	6	-	-
“211” 高校	中国药科大学	504	上海外国语大学	2
	西南交通大学	6	北京中医药大学	1
	上海大学	5	第二军医大学	1
	暨南大学	3	广西大学	1
	江南大学	3	贵州大学药学院	1
	陕西师范大学	3	南京师范大学	1
	苏州大学	3	青海大学	1
	天津医科大学	3	西安电子科技大学	1
	海南大学	2	西南大学	1
	河海大学	2	云南大学	1

院校层次	院校名称	人数	院校名称	人数
	华中农业大学	2	-	-
科研院所	中国医学科学院药物研究所	8	军事医学科学院解放军疾病预防控制中心	1
	中国医药工业研究总院	8	厦门大学医学院神经所	1
	北京协和医学院(中国医学科学院药物研究所)	3	中国工程物理研究院	1
	中国科学院上海药物研究所	3	中国科学院	1
	北京协和医学院医药生物技术研究所	2	中国科学院上海巴斯德研究所	1
	军事医学科学院	2	中国科学院上海生命科学研究院	1
	中国科学院上海有机化学研究所	2	中国科学院生命科学研究院	1
	北京协和医学院(生物医学工程研究所)	1	中国科学院生物物理研究所	1
	北京协和医学院生物医学工程研究所	1	中国科学院西北高原生物研究所	1
	北京协和医学院药用植物研究所	1	中国医学院天津放射所	1
	江苏省中国科学院植物研究所	1	中科院西北高原生物研究所	1
	解放军军事医学科学院	1	-	-

注：院校呈现按照人数降序排列，而人数一致院校按照音序排列。

升学专业一致性：针对国内升学毕业生，进一步调查其升学专业一致性，共有 580 人给出了反馈；其中 94.31% 的毕业生在原专业或相关专业继续深造，深造延续性相对较高；可见毕业生对在母校期间所学专业的认可度相对较高。

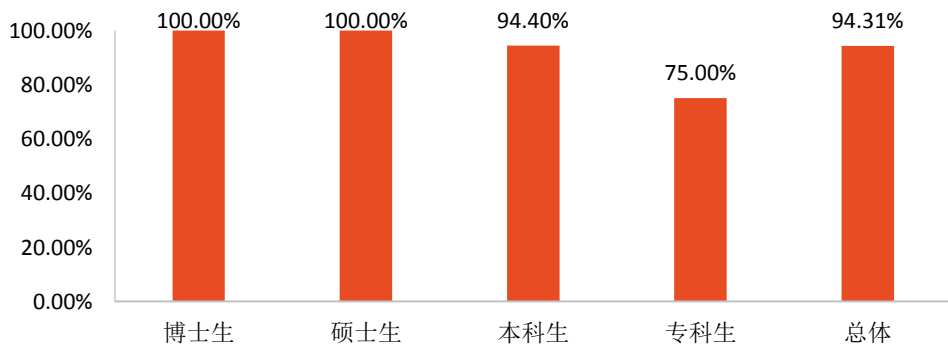


图 1-8 2016 届毕业生升学专业一致性分布

3. 出国（境）情况

学校 2016 届毕业生中，共有 241 人选择出国（境）留学；其中博士生 8 人，硕士生 27 人，本科生 206 人。

出国（境）国家（地区）及院校：博士生出国（境）留学院校为美国马歇尔大学、美国国立癌症研究所、美国弗吉尼亚联邦大学、美国马里兰大学巴尔的摩分校、美国梅隆工业研究所、美国洛克菲勒大学等；硕士生和本科生出国（境）国家（地区）及留学院校分布如下表所示。

表 1-8 2016 届硕士生出国（境）留学国家（地区）及院校分布

留学国家（地区）	留学院校	人数
澳大利亚	昆士兰大学	1
	悉尼大学	1
比利时	法语鲁汶大学	1
	根特大学	1
丹麦	哥本哈根大学	1
德国	慕尼黑工业大学	1
	萨尔大学	1
法国	法国国家科学院马赛癌症研究中心	1
荷兰	莱顿大学	2
	格罗宁根大学	1
美国	杜兰大学	1
	马里兰大学	1
	马歇尔大学	1
	纽约大学	1
	太平洋大学	1
	田纳西大学健康研究中心	1
瑞典	卡罗林斯卡医学院	1
新加坡	国立大学	1
	南洋大学	1
英国	金斯顿大学	1
	伦敦大学	1
中国澳门	澳门大学	4
中国香港	香港科技大学	1

注：留学国家（地区）呈现按照音序排列；国家（地区）内留学院校按照人数降序呈现，而人数一致院校按照音序排列。

表 1-9 2016 届本科生出国（境）留学国家（地区）及院校分布

留学国家（地区）	留学院校	人数	留学国家（地区）	留学院校	人数
澳大利亚	悉尼大学	10	美国	密西西比大学	1
	昆士兰大学	8		密西西比学院	1
	墨尔本大学	5		密歇根大学安娜堡分校	1
	国立大学	4		密歇根州立大学	1

留学国家 (地区)	留学院校	人数	留学国家 (地区)	留学院校	人数	
	莫纳什大学	2		内布拉斯加大学医学中心	1	
	格里菲斯大学	1		纽约州立大学石溪分校	1	
	麦考瑞大学	1		乔治亚大学	1	
	新南威尔士大学	1		圣约翰大学	1	
比利时	鲁汶大学	1		斯坦福大学	1	
丹麦	哥本哈根大学	4		塔夫茨大学	1	
德国	奥托贝森管理研究所	1		坦普尔大学	1	
	弗赖堡大学	1		特茅斯学院	1	
	海德堡大学	1		田纳西大学	1	
	曼海姆大学	1		伊利诺伊大学厄巴那-香槟分校	1	
	图宾根大学	1		约翰霍普金斯大学	1	
	乌尔姆大学	1		-	-	
法国	里昂第二大学	1		日本	大阪大学	2
韩国	首尔市立大学	1			东京大学	2
加拿大	范莎学院	1			东北大学	2
	卡尔顿大学	1			长崎大学	1
	麦克马斯特大学	1	千叶大学		1	
	渥太华大学	1	名古屋大学		1	
	约克大学	1	金泽大学		1	
美国	天普大学	9	行知学园日本語学校		1	
	东北大学	5	瑞典		皇家理工学院	1
	太平洋大学	5			乌普萨拉大学	1
	密歇根大学	4	新加坡	新加坡管理大学	1	
	纽约大学	4	意大利	佛罗伦萨大学	1	
	埃默里大学	2	英国	伦敦大学学院	9	
	克拉克大学	2		爱丁堡大学	5	
	明尼苏达大学	2		伦敦大学	5	
	南加利福尼亚大学	2		伦敦大学国王学院	4	
	匹兹堡大学	2		利兹大学	3	
	普渡大学	2		伦敦国王学院	3	
	北达科他州立大学	2		纽卡斯尔大学	3	
	北卡罗来纳州立大学	2		伯明翰大学	2	
	宾汉姆顿大学	2		布里斯托大学	2	
	布朗大学	2		格拉斯哥大学	2	
	德雷塞尔大学	1		阿斯顿大学	1	
	俄亥俄州立大学	1		邓迪大学	1	
	佛罗里达大学	1		帝国理工学院	1	

留学国家 (地区)	留学院校	人数	留学国家 (地区)	留学院校	人数
	弗吉尼亚联邦大学	1		利物浦大学	1
	哥伦比亚大学	1		诺丁汉大学	1
	华盛顿大学	1	中国澳门	澳门大学	4
	加州大学洛杉矶分校	1		香港中文大学	6
	加州大学圣地亚哥分校	1	中国香港	香港大学	4
	康涅狄格大学	1		香港城市大学	3
	罗切斯特大学	1		香港大学李嘉诚医学院	3
	麻省大学医学院	1		香港科技大学	3
	马萨诸塞大学	1		香港浸会大学	1

注：留学国家（地区）呈现按照音序排列；国家（地区）内留学院校按照人数降序呈现，而人数一致院校按照音序排列。

4. 就业分布

(1) 就业单位分布

单位性质：2016 届毕业生到科研设计单位就业 16 人，占 0.57%；到国家机关就业 58 人，占 2.07%；到教育单位就业 166 人，占 5.92%；到医疗卫生单位和其他事业单位就业 258 人，占 9.20%；以上累加为 17.76%。毕业生到国有企业就业 193 人，占 6.88%，到三资企业就业 546 人，占 19.47%；到其他企业单位就业 1425 人，占 50.82%。

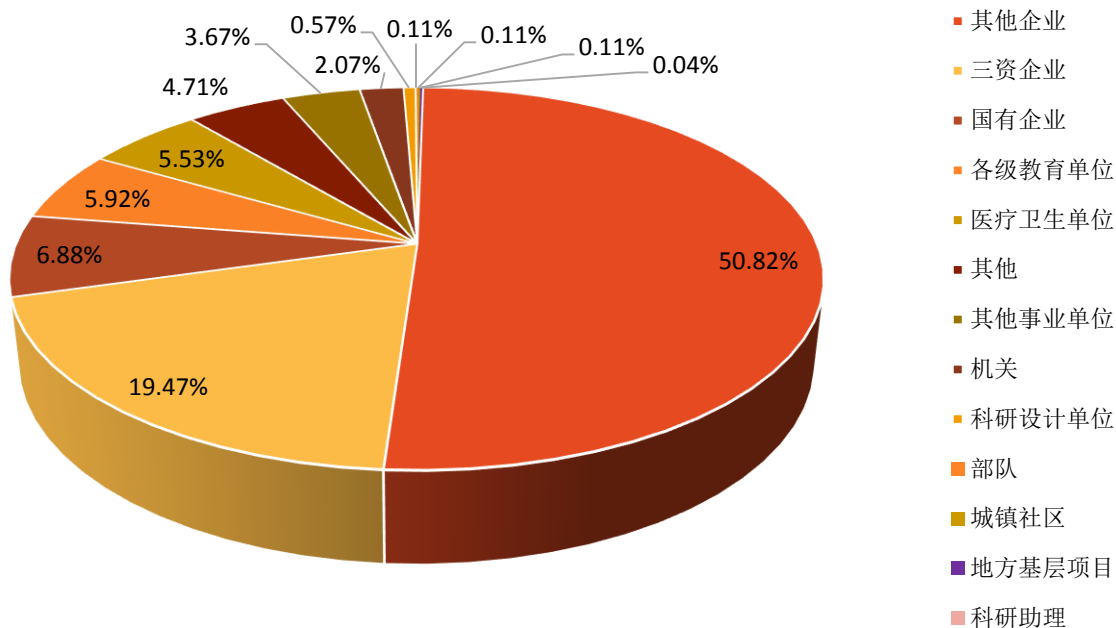


图 1-9 2016 届毕业生就业单位性质分布

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

单位规模：毕业生主要集中在 2000 人及以上（37.39%）规模的单位就业，301-1000 人规模（21.74%）的单位次之。

表 1-10 2016 届不同学历毕业生就业单位规模分布

单位规模	博士生	硕士生	本科生	专科生	总体
100 人及以下	11.76%	15.78%	17.50%	19.18%	16.71%
101-300 人	9.80%	14.44%	13.97%	12.33%	13.82%
301-1000 人	13.73%	19.79%	24.77%	15.07%	21.74%
1001-2000 人	7.84%	12.30%	9.50%	8.22%	10.34%
2000 人及以上	56.86%	37.70%	34.26%	45.21%	37.39%

（2）就业地区分布

省内/外就业占比：2016 届毕业生在省内（江苏省）就业人数占比为 43.97%，在省外就业人数的占比为 56.03%。分不同学历层次来看，博士生及专科生主要集中在省内就业，占比分别为 52.46%和 66.67%；本科生及硕士生省外就业占比相对较高，分别为 58.32%和 60.57%。

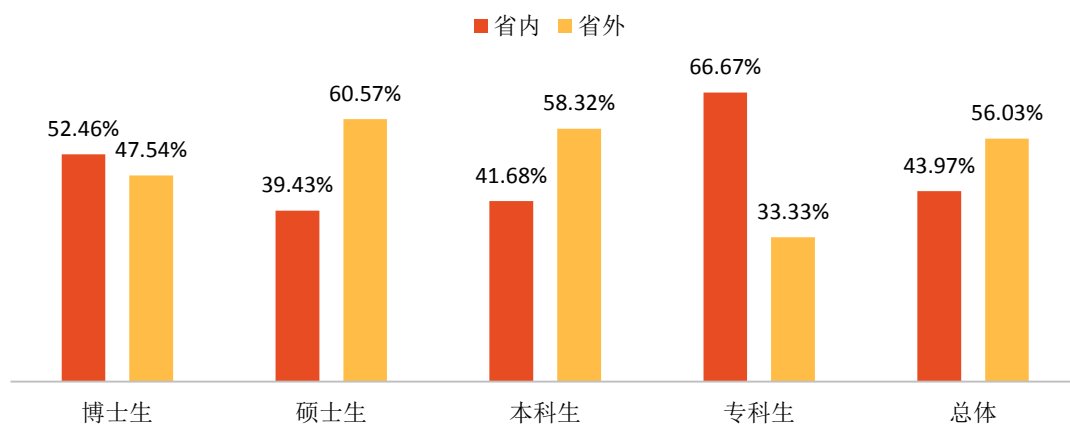


图 1-10 2016 届毕业生省内/外就业分布

就业省份：毕业生省外就业主要流向上海市、浙江省、北京市和广东省等省份；省内主要流向南京、连云港、苏州等地市；就业地点主要为医药产业聚集、经济较为发达地区。

表 1-11 2016 届不同学历毕业生就业省份分布

省份 \ 学历	博士生		硕士生		本科生		专科生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
江苏省	128	52.46%	306	39.43%	601	41.68%	140	66.67%	1175	43.97%
上海市	18	7.38%	102	13.14%	110	7.63%	11	5.24%	241	9.02%
浙江省	12	4.92%	55	7.09%	110	7.63%	18	8.57%	195	7.30%
北京市	24	9.84%	63	8.12%	89	6.17%	9	4.29%	185	6.92%
广东省	9	3.69%	48	6.19%	76	5.27%	1	0.48%	134	5.01%
山东省	1	0.41%	43	5.54%	34	2.36%	16	7.62%	94	3.52%
天津市	2	0.82%	18	2.32%	37	2.57%	3	1.43%	60	2.25%
四川省	1	0.41%	20	2.58%	37	2.57%	-	-	58	2.17%
安徽省	17	6.97%	10	1.29%	13	0.90%	3	1.43%	43	1.61%
新疆维吾尔自治区	2	0.82%	4	0.52%	37	2.57%	-	-	43	1.61%
重庆市	1	0.41%	12	1.55%	29	2.01%	-	-	42	1.57%
湖北省	5	2.05%	15	1.93%	21	1.46%	-	-	41	1.53%
河北省	3	1.23%	11	1.42%	19	1.32%	5	2.38%	38	1.42%
贵州省	2	0.82%	4	0.52%	26	1.80%	-	-	32	1.20%
云南省	3	1.23%	7	0.90%	20	1.39%	-	-	30	1.12%
河南省	6	2.46%	13	1.68%	6	0.42%	-	-	25	0.94%
宁夏回族自治区	-	-	1	0.13%	23	1.60%	-	-	24	0.90%
湖南省	1	0.41%	9	1.16%	13	0.90%	-	-	23	0.86%
江西省	2	0.82%	3	0.39%	16	1.11%	-	-	21	0.79%
广西壮族自治区	1	0.41%	4	0.52%	15	1.04%	-	-	20	0.75%
内蒙古自治区	1	0.41%	5	0.64%	14	0.97%	-	-	20	0.75%
海南省	1	0.41%	3	0.39%	15	1.04%	-	-	19	0.71%
陕西省	-	-	5	0.64%	10	0.69%	4	1.90%	19	0.71%
福建省	3	1.23%	4	0.52%	11	0.76%	-	-	18	0.67%
吉林省	-	-	1	0.13%	13	0.90%	-	-	14	0.52%
辽宁省	1	0.41%	4	0.52%	7	0.49%	-	-	12	0.45%
西藏自治区	-	-	-	-	12	0.83%	-	-	12	0.45%
青海省	-	-	1	0.13%	10	0.69%	-	-	11	0.41%
甘肃省	-	-	2	0.26%	7	0.49%	-	-	9	0.34%
黑龙江省	-	-	2	0.26%	5	0.35%	-	-	7	0.26%
山西省	-	-	1	0.13%	6	0.42%	-	-	7	0.26%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

就业区域：东部地区为毕业生就业主要区域，占比为 81.25%；同时近年来，四川、重庆、云南等西部省份加大了医药产业的扶持力度，因此西部就业比例次之，为 11.98%。各学历层次毕业生就业区域分布如下图所示：

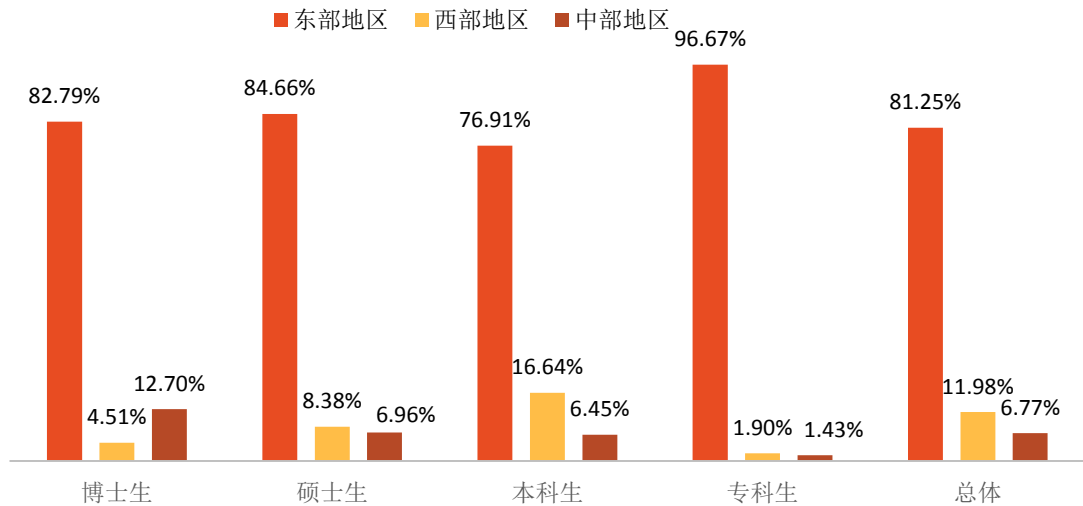


图 1-11 2016 届毕业生就业区域分布

(3) 就业行业

就业行业：2016 届毕业生主要从事的行业为制造业（主要为医药制造业），占比达 50.71%；其次为科学研究和技术服务业（16.69%）、教育（6.44%）及卫生和社会工作（6.10%）。分不同学历层次来看，博士生主要流向教育行业、科学研究和技术服务业及制造业；硕士生及本科生均主要流向制造业、科学研究和技术服务业；专科生主要流向制造业、批发和零售等行业。

表 1-12 2016 届不同学历毕业生就业行业分布

行业	博士生	硕士生	本科生	专科生	总体
制造业	17.21%	41.75%	58.53%	69.05%	50.71%
科学研究和技术服务业	20.90%	31.06%	9.57%	7.62%	16.69%
教育	46.72%	4.25%	1.66%	0.48%	6.44%
卫生和社会工作	11.07%	9.79%	3.95%	1.43%	6.10%
批发和零售业	0.41%	2.32%	7.49%	14.29%	5.88%
公共管理、社会保障和社会组织	2.87%	6.70%	3.68%	-	4.19%
信息传输、软件和信息技术服务业	-	1.42%	5.83%	2.38%	3.74%
租赁和商务服务业	-	1.29%	3.26%	1.43%	2.25%
居民服务、修理和其他服务业	-	0.39%	1.87%	1.43%	1.24%
金融业	-	0.26%	0.97%	0.95%	0.67%
文化、体育和娱乐业	0.41%	0.13%	1.11%	-	0.67%
交通运输、仓储和邮政业	-	-	0.42%	0.48%	0.26%

行业	博士生	硕士生	本科生	专科生	总体
房地产业	-	-	0.42%	-	0.22%
住宿和餐饮业	-	-	0.35%	-	0.19%
采矿业	-	0.13%	0.21%	-	0.15%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	-	0.13%	0.14%	0.48%	0.15%
建筑业	-	0.13%	0.21%	-	0.15%
农、林、牧、渔业	0.41%	0.13%	0.14%	-	0.15%
军队	-	-	0.14%	-	0.07%
水利、环境和公共设施管理业	-	0.13%	0.07%	-	0.07%

(4) 主要流向单位

2016 届毕业生协议就业主要流向各级医药监管机构、药检系统、科研院所、医疗卫生单位、高等教育单位、全球医药 50 强企业和国内医药 100 强企业。代表单位如下表所示：

表 1-13 2016 届协议就业毕业生主要流向单位分布

单位类别	单位名称
机关	国家食品药品监督管理总局、国家知识产权局、国家发展与改革委员会、北京市食品药品监督管理局、上海市食品药品监督管理局、深圳市食品药品监督管理局、南京市高淳区市场监督管理局、安徽省食品药品监督管理局等
科研机构	中国食品药品检定研究院、中国科学院深圳先进技术研究院、中国科学院广州生物医药与健康研究院、天津天士力集团研究院、江苏省药物研究所、江苏省食品药品检验所、河南省农业科学院农业质量标准与检测技术研究所等
事业单位	国家食品药品监督管理总局药品审评中心、国家知识产权局专利局专利审查协作江苏中心、中国食品药品检定研究院、江苏省食品药品监督检验研究院、河南省食品药品检验所、青海省食品药品监督所、湖南省药物安全评价研究中心、黑龙江省食品药品检验检测所等
医疗卫生单位	中国人民武装警察部队江苏省总队医院、北京协和医学院、北京大学深圳医院、第三军医大学第一附属医院、安徽省立医院、甘肃省人民医院、江苏省人民医院、南京军区南京总医院、南京鼓楼医院、西安交通大学第二附属医院、香港大学深圳医院等
高等教育单位	中山大学、上海交通大学、厦门大学、南京大学、暨南大学、华东理工大学、安徽中医药大学、中国药科大学等
全球医药 50 强企业 (2015 年排名)	辉瑞、诺华、罗氏、默沙东、赛诺菲、强生、葛兰素史克、阿斯利康、诺和诺德、礼来、拜耳、勃林格殷格翰、安斯泰来、默克雪兰诺、大冢制药、百特、卫材等
国内医药百强企业 (2015 年排名)	四川科伦药业股份有限公司、天士力控股集团有限公司、华东医药股份有限公司、齐鲁制药有限公司、石药集团有限责任公司、北京同仁堂股份有限公司、正大天晴药业集团股份有限公司、辅仁药业集团有限公司、人福药业集团股份有限公司、江苏恒瑞医药股份有限公司、山东新华医疗器械股份有限公司、浙江海正药业股份有限公司、江苏豪森医药集团有限公司、丽珠医药集团股份有限公司、山东罗欣药业集团股份有限公司、西安杨森制药有限公司、珠海联邦制药股份有限公司、东阿阿胶股份有限公司、东北制药集团有限责任公司等

（三）特殊群体毕业生就业情况

1. 少数民族学生就业情况

2016 届毕业生共有少数民族学生 366 人，截至 2016 年 12 月 20 日，已就业 358 人，占总人数的 97.81%。

2. 就业困难毕业生就业情况

2016 届毕业生中共有残疾、家庭困难毕业生、就业困难毕业生 259 人，截至 2016 年 12 月 20 日，已有 258 人就业，占总人数的 99.61%。

（四）待就业情况分析说明

学校 2016 届毕业生中未就业人数共计 46 人，其中少数民族 8 人，4 人拟参加公招考试，1 人拟创业，3 人拟升学；困难生 1 人，拟参加公招考试。针对其他未就业毕业生进一步调查其未就业的原因，具体反馈如下所示：其中 58.24% 的未就业毕业生在准备升学考试；16.48% 的未就业毕业生在准备参加公务员/事业单位等公开招录考试；10.99% 的未就业毕业生正在选择就业单位；8.79% 的未就业毕业生将准备出国出境学习或工作；2.20% 的未就业毕业生已确定就业意向，近期准备签订协议或合同；1.10% 的未就业毕业生暂时不想就业。

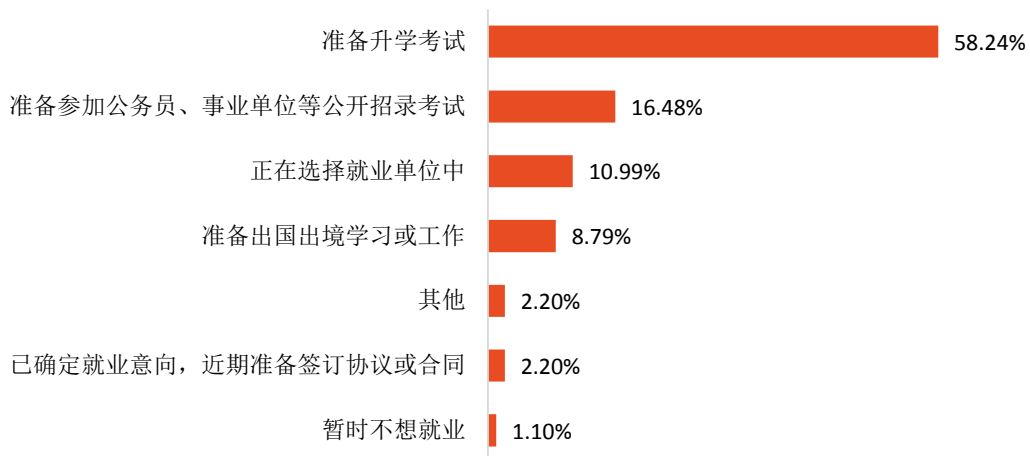


图 1-12 2016 届毕业生未就业的原因分布

第二篇：毕业生就业工作举措

一、扎实做好就业管理,优化就业工作机制

严格落实就业工作“一把手负责制”，全年召开“毕业生生源信息统计工作会”、“毕业班辅导员座谈会”、“就业工作推进会”等专题会议 10 余场，对各阶段毕业生就业工作进行科学研判和部署安排。实行“就业率周报”制度等措施提高就业工作人员责任意识；加强违约、改派等手续管控，增强学生诚信意识；加强生源信息上报、毕业派遣、档案邮递等环节的管理工作，不断提高工作效能；严格执行工作问责制和激励制度，提高就业工作人员的服务意识、敬业精神和工作积极性；加强校园招聘管理，继续为毕业生提供安全、规范、有序的校园招聘环境。

二、贯彻落实各级政策,端正学生就业观念

我校深入贯彻落实党和各级政府关于毕业生创业就业工作的方针、政策，贯彻落实《“健康中国 2030”规划纲要》，积极引导毕业生到城乡社区基层就业，主动围绕国家医药产业发展战略对接人才需求，向“一带一路”、“长江经济带”、“京津冀”等地区重点医药单位输送人才，鼓励优秀大学生投身军营报效祖国，充分落实征兵政策。利用就业指导课、主题班会、专题报告、网站专栏等形式为学生分析就业形势、行业发展态势和用人单位人才需求状况，引导学生理性看待就业环境，摆正就业心态，树立正确就业观念。积极开展 2016 年各省市应届优秀大学毕业生选调工作、2016 年大学生志愿服务西部计划、2016 年江苏省选聘高校毕业生到村(社区)任职、2016 年高校毕业生应征入伍等工作。2016 年学校共有 6 名学生考取各省选调生，3 名学生参加地方基层项目，5 名学生自主创业。

三、建设维护就业市场,积极拓宽就业渠道

坚持“请进来”和“走出去”相结合的方针，着力搭建各种类型的就业平台。认真组织毕业生参加省、市各级专场招聘会，积极主动邀请知名用人单位来校招聘。2016 年暑期学校组织学工团队分赴上海、广东、重庆、江苏、山东等医药单位集中地，走访用人单位，邀请来校开展人才招聘。与江苏省高校招生就业指导中心联合举办江苏省 2016 届医药类毕业生供需洽谈会，药科专场参会单位 380 个，提供就业岗位 13000 余个，供需比 1:4。举办 2016 届毕业生春季中型招聘会，邀

请用人单位 150 家，提供岗位 4500 余个。举办南京医药谷专场招聘、浙江台州市医药人才专场招聘、河北石家庄市医药类单位专场招聘、2016 届毕业生就业促进月专场招聘等小型招聘会 15 场，举办用人单位专场宣讲会 255 场，接待用人单位 400 余家。全年组织学生参加江苏省、南京市各类招聘会，青岛、泰州、宁波、台州等地医药产业专场招聘会 5000 余人次。

四、强化工作队伍建设,提升指导服务水平

学校高度重视就业工作队伍建设，定期组织和选派就业工作人员参加校内外各级各类专业培训。2015 年 9 月至 2016 年 7 月共选派工作人员参加培训 100 余人次，其中 10 人获得职业指导师资质，9 人获得创业咨询师资质。进一步完善包括《大学生就业指导》必修课和公选课《大学生适应教育》、《大学生职业生涯规划》等在内的全程化生涯教育体系。定期组织教学团队交流学习，讨论课程教学、课程网络平台建设与应用、教材编写以课程辅助资料等问题，力求不断提升教师的授课水平。

五、整合挖掘优势资源,丰富就业指导形式

学校整合校内外资源，打造了就业工作人员、学校党政干部和专家教授、行业主管部门领导、企业高管、知名校友五支队伍共同参与的专兼结合的就业工作队伍，营造了校内全员参与、校外广泛参与就业指导和服务的工作格局。继续推进大学生生涯教育课程体系建设，创新就业指导服务形式，举办“知名医药用人单位校园行活动”、“创客讲堂”、“药领先锋”、“先行者说”活动等 60 余场，各学院开展就业指导讲座 100 余场；组织开展江苏省职业规划大赛校内选拔赛，参与人数 7000 余人，承办江苏省第十一届大学生职业规划大赛复赛，三名选手进入决赛，两名选手获得“职业规划之星”称号，1 名教师获评“优秀指导教师”称号，学校获得“优秀组织奖”。组织学生参与江苏省第六届就业创业知识竞赛，参与学生 4000 余人次，46 名学生获奖，学校荣获竞赛“优秀组织奖”。

六、加强就业网络建设,打造就业服务平台

充分利用“互联网+就业”新模式，与江苏省高校招生就业指导服务中心共同开发建设就业创业服务网络系统并投入使用，建立毕业生求职意愿信息数据库和用人单位岗位需求信息数据库，充分利用微信平台、手机 APP、QQ 平台和飞信平台

等新媒体手段，促进供求信息互联互通，实现各种平台信息更新同步共享。全年发布各类信息 5 万余条次，向毕业生精准“送政策”、“送指导”、“送信息”，为学生“赢在信息、赢在起跑线上”提供有力保障。

七、重点帮扶特殊群体, 努力实现充分就业

重点关注家庭经济困难、身体残疾、就业困难、考研落榜等困难群体毕业生，建立困难学生档案，实施“一人一策”动态管理，利用学校及校友等资源为他们提供就业推荐和一对一帮扶。做好毕业未就业学生跟踪帮扶工作，努力促进有就业意愿的学生充分就业，创造条件为困难毕业生提供就业指导、岗位推荐、技能培训、经济补贴等帮助。为 226 名 2016 届毕业生办理落实求职创业补贴，补贴金额 339000 元。组织 20 名 16 届毕业生参加江苏省困难家庭大学生就业能力提升计划，帮助他们找到理想工作。

八、推进创新创业教育改革, 营造创新创业氛围

积极整合校内外优质资源，把深化创新创业教育改革作为学校教育综合改革的突破口，大力推进教学改革和创新创业实践，开设创新创业课程，加大资金、场地、政策扶持力度，营造全员支持创新创业的良好氛围。以创新创业教育学院为平台，开展全校大学生创新创业课程学习，挖掘和充实药学类专业创新创业教育资源，开发开设药学进展、药学前沿、医药研发、创业基础等方面的必修课和选修课，纳入学分管理，建设依次递进、有机衔接、科学合理的创新创业教育专门课程群，逐步使创新创业内容融入传统课程，形成经管文理工各学科相融合的，服务“大健康”产业的新型育人校园文化。以创客空间建设为契机，构筑大学生创新创业逐层教育模式，聘请知名创业成功者或者风险投资人加入创新创业教育。2016 年首次与医药企业共建大学生创新创业校企合作基金项目，分配校内学生赴企业参与企业运营项目。以大创、创业大赛、“药苑论坛”为平台，探索交流创意思路、创新项目和创业实践。2016 年 8 月，第二届中国“互联网+”大学生创新创业大赛江苏省选拔赛暨江苏省第五届大学生创新创业大赛，我校推荐 8 支团队参赛，《神农试药》荣获二等奖，《星空互动公益平台》荣获三等奖。

为确保毕业生较高就业率，进一步提升就业质量，学校坚持以“就业创业核心能力提升工程”为抓手，全面加强就业指导，切实开展创业教育，积极拓展就业市场，精准实施就业帮扶，努力提升服务水平，促进学生全面就业。

第三篇：就业质量相关分析

毕业生就业质量相关分析主要从五个方面展开：一是毕业生的薪酬水平；二是毕业生就业与其所学专业的匹配情况；三是毕业生对目前工作的满意度；四是毕业生目前工作稳定性；五是毕业生所从事的工作与自身期待的吻合情况。

一、薪酬水平

月收入水平为 **4892.25 元**：其中博士生月收入为 8331.82 元/月，硕士生月收入为 5564.24 元/月，本科生月收入为 4265.86 元/月，专科生月收入为 3673.01 元/月。

不同学历薪酬区间存在显著差异：博士生月薪区间主要集中在 8001 元及以上（51.02%），硕士生月薪区间主要集中在 3501-5000 元（41.67%），本科生月薪区间主要集中在 3501-5000 元（40.91%）和 2001-3500 元（38.26%），专科生月薪区间主要集中在 2001-3500 元（68.06%）。

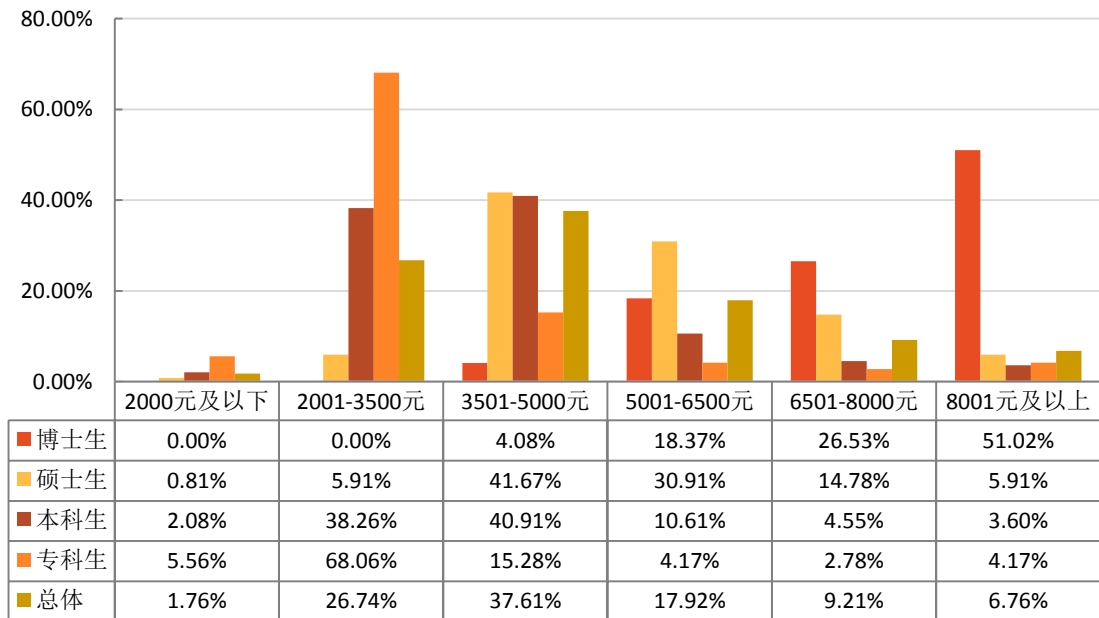


图 3-1 2016 届毕业生薪酬区间分布

二、专业相关度

学校 2016 届毕业生目前就业岗位与所学专业的相关度为 91.09%：其中博士生目前就业岗位与所学专业的相关度最高(100.00%)，硕士生专业相关度(91.98%)次之，本科生和专科生目前就业岗位与所学专业的相关度分别为 89.87%和 89.19%。从均值来看，均处于 3.8 分以上（5 分制），处于“比较对口”水平；可见学校专业设置与社会需求相符，毕业生所学专业知识和技能与实际工作的契合度较高，毕业生能够学以致用。

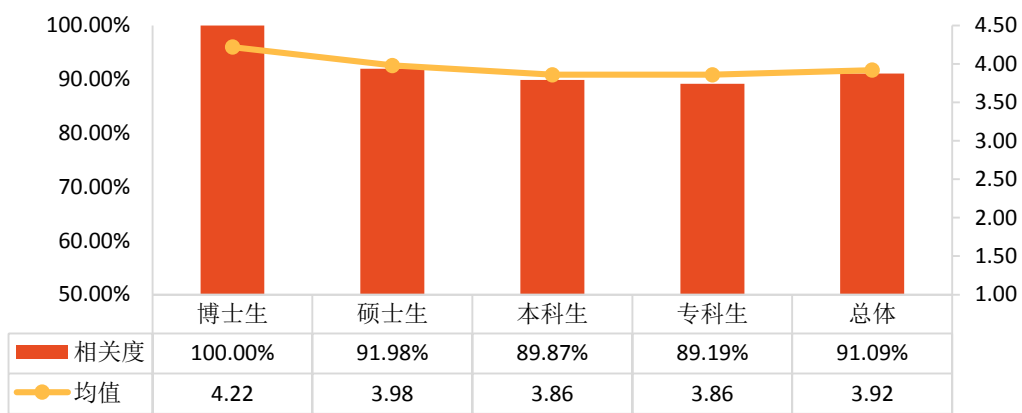


图 3-2 2016 届毕业生就业岗位与所学专业的相关情况

从事低专业相关度工作的原因：“不想找相关工作，因为个人兴趣”为主要原因（28.89%），“想找相关工作，但是机会太少”（23.33%）、“想找相关工作，但是不符合要求”（18.89%）次之；而因为“不想找相关工作，因为收入待遇”和“不想找相关工作，因为工作环境”而从事低专业相关度工作的毕业生占比相对较低。

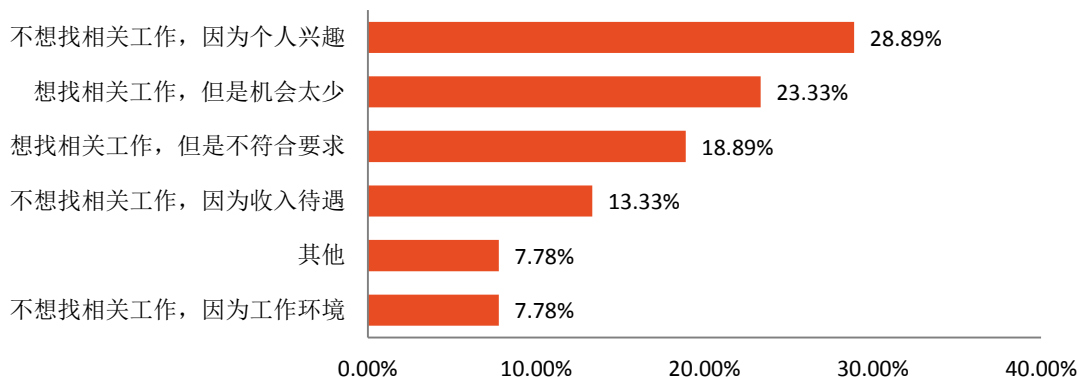


图 3-3 2016 届毕业生从事低专业相关度工作的原因

三、工作满意度

92.55%的毕业生对目前工作的满意度处于一般及以上水平，其中对目前工作内容（91.77%）和职业发展前景（90.90%）的满意度相对较高；可见毕业生对初入职场岗位工作内容及职业发展前景方面比较认同，目前已落实的工作整体比较符合自身就业期望。

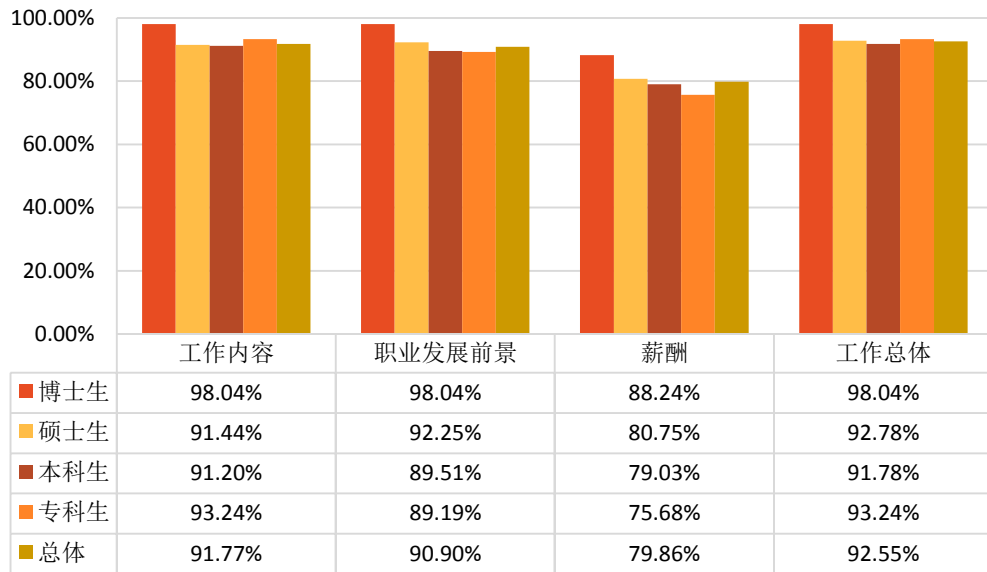


图 3-4 2016 届毕业生对目前工作总体及各方面的满意度评价

四、工作稳定性

稳定率=(未更换工作单位的人数/更换和未更换工作单位的总人数)*100.00%；
 离职率=1-稳定率。根据调研数据统计分析可知：毕业至今，89.92%的毕业生均未更换过工作单位，工作稳定性整体较高。

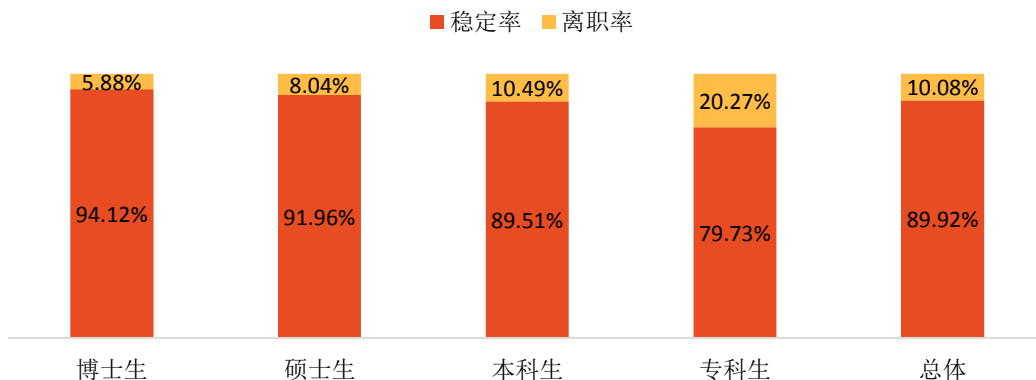


图 3-5 2016 届毕业生工作稳定性分布

离职原因：“发展前景有限”和“工作内容不喜欢”为主要原因，“工资福利较差”和“公司氛围不好”次之；可见学校毕业生在职业选择中较为理性，将个人发展前景和工作内容兴趣作为职业选择的主要需求。

表 3-1 2016 届毕业生离职原因分布

离职原因	博士生	硕士生	本科生	专科生	总体
发展前景有限	-	46.67%	27.27%	21.43%	31.37%
工作内容不喜欢	33.33%	20.00%	18.18%	35.71%	21.57%
工资福利较差	33.33%	16.67%	16.36%	7.14%	15.69%
公司氛围不好	-	13.33%	16.36%	14.29%	14.71%
其他	33.33%	3.33%	18.18%	21.43%	14.71%
被单位裁员或解聘	-	-	1.82%	-	0.98%
工作单位倒闭	-	-	1.82%	-	0.98%

五、职业期待吻合度

88.08%的毕业生均认为目前工作与自身职业期待的吻合度处于一般及以上水平；其中博士生和硕士生职业期待吻合度相对较高（分别为 96.08% 和 89.54%），本科生（86.70%）和专科生（85.14%）次之。

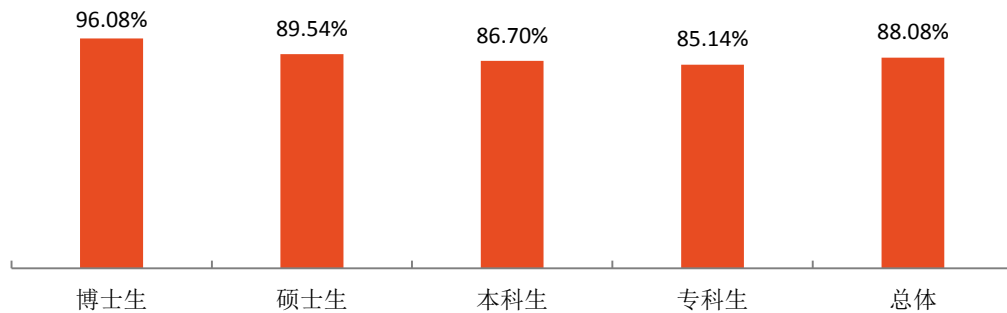


图 3-6 2016 届毕业生自身职业期待吻合度分布

第四篇：学校人才培养评价

中国药科大学高度重视就业对人才培养、招生及专业设置、就业创业服务的反馈与指导，为建立和完善毕业生对人才培养的反馈机制，学校委托第三方面对毕业生调查了解他们对母校的满意度、推荐度以及对学校教育教学和就业创业服务的评价。这些调查将为学校有关部门在教育教学改革、人才培养等方面提供数据支持。

一、毕业生对母校的总体满意度和推荐度

母校满意度：98.88%的毕业生对母校感到满意，总体满意度较高；其中博士生对母校的满意度达到了100.00%。从均值来看，毕业生对母校的满意度均处于“很满意”和“比较满意”水平之间（均值在4.20分以上）；可见毕业生对母校校风学风、教育教学质量、人才培养模式等方面均比较认同。

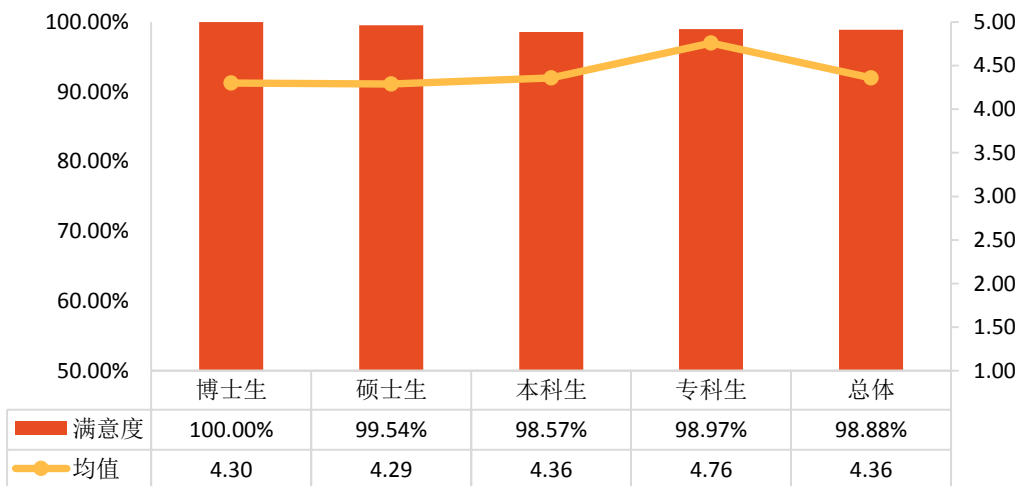


图 4-1 2016 届不同学历毕业生对母校的满意度分布

母校推荐度：70.92%的毕业生愿意向他人推荐自己的母校；22.67%的毕业生不确定是否向他人推荐母校；仅有6.41%的毕业生不愿意向他人推荐母校。

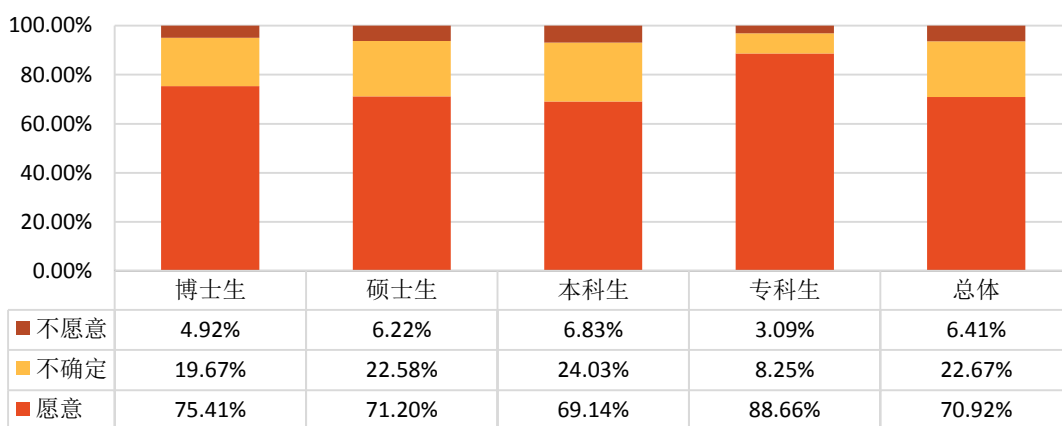


图 4-2 2016 届毕业生对母校的推荐度分布

二、毕业生对母校教育教学评价

学生对母校教育教学评价对学校专业结构的优化、培养方案的完善及课程设置的改进等具有重要的参考价值，因此请毕业生对母校教育教学总体、教学实践环节、任课教师和毕业生能力满足情况进行评价；具体内容如下所示。

（一）母校教育教学总体满意度评价

学校 2016 届毕业生对母校教育教学总体的满意度为 99.27%；其中博士生对母校教育教学总体的满意度达到了 100.00%，硕士生、本科生和专科生对母校教育教学满意度也均处于 98% 以上；可见学校多元化的教育教学模式获得了学生的认同，体现了学校人才培养机制的科学性和合理性，为毕业生更好地就业奠定了坚实的基础。

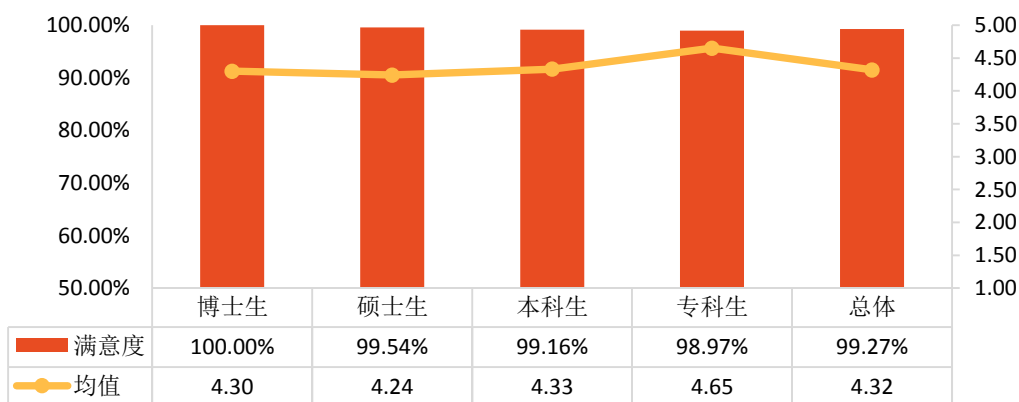


图 4-3 2016 届不同学历毕业生对母校教育教学总体满意度分布

（二）母校实践教学环节满意度评价

2016 届毕业生对母校实践教学环节评价较高，97.92%的毕业生对母校实践教学环节的满意度评价处于一般及以上水平；从均值来看，分布在 4.1-4.5 分之间（5 分制），处于“比较满意”水平。

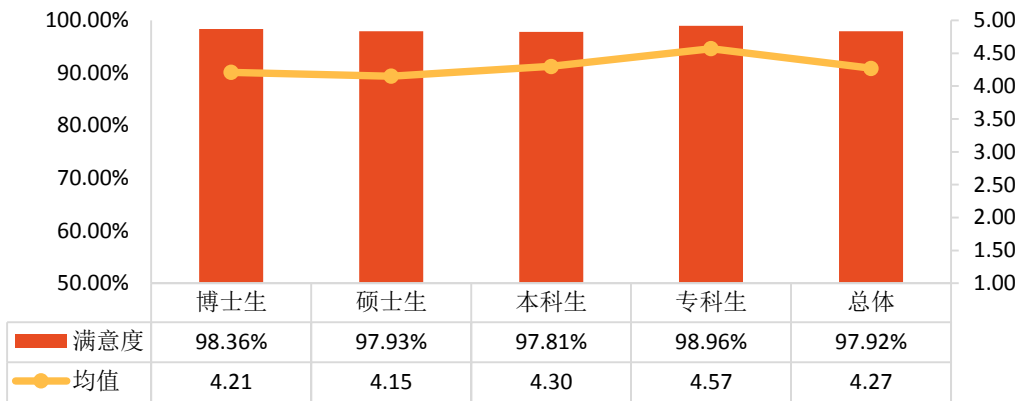


图 4-4 2016 届不同学历毕业生对母校实践教学环节的满意度分布

（三）母校任课教师满意度评价

毕业生对任课教师各方面的满意度均在 96.00% 以上，可见母校任课教师教学态度、教学水平及与学生课外沟通交流方面均得到了毕业生的普遍认可和高度评价。

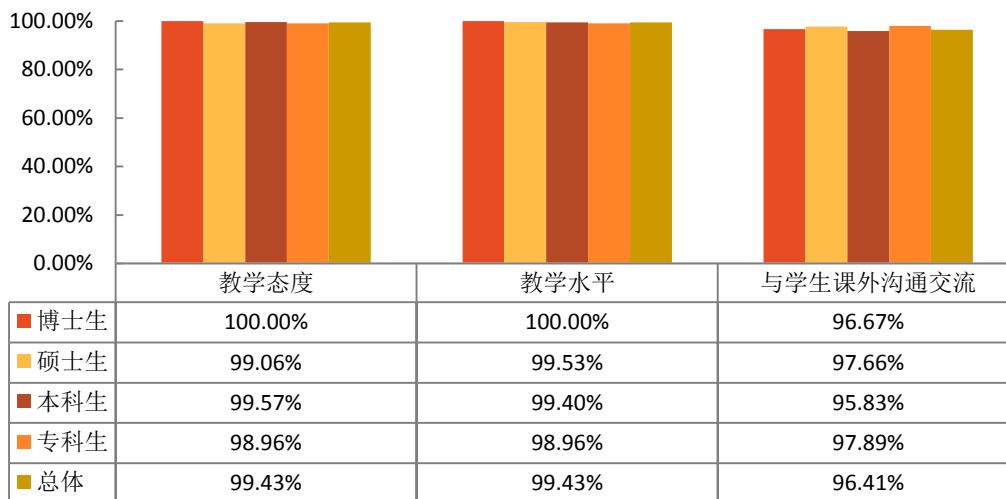


图 4-5 2016 届不同学历毕业生对母校任课教师的满意度评价

（四）毕业生较重要能力的满足情况评价

学生作为人才培养效果的评价主体之一，其对自身各项就业能力的评价对于了解学校人才培养质量具有一定的参考意义。针对应届毕业生先让其选择对目前工作需求而言比较重要的能力，并评价自身该项能力水平满足工作需求的程度；其中毕业生对自身各项能力满足工作需求程度的评价分别为“很满足、比较满足、一般、比较不满足和很不满足”，满足度为选择“很满足”、“比较满足”和“一般”的人数占答题总人数的比例。

博士生总体能力满足度为 94.74%：对于目前工作需求而言，学校 2016 届博士生认为重要性排名前十位的能力依次为：口头表达、科学分析、团队协作、信息收集与获取、书面写作、阅读理解、人员管理、时间管理、发现和解决复杂问题和谈判协商；而自身这十项能力满足目前工作需求的程度如下图所示：均在 88% 以上，满足程度处于相对较高水平。

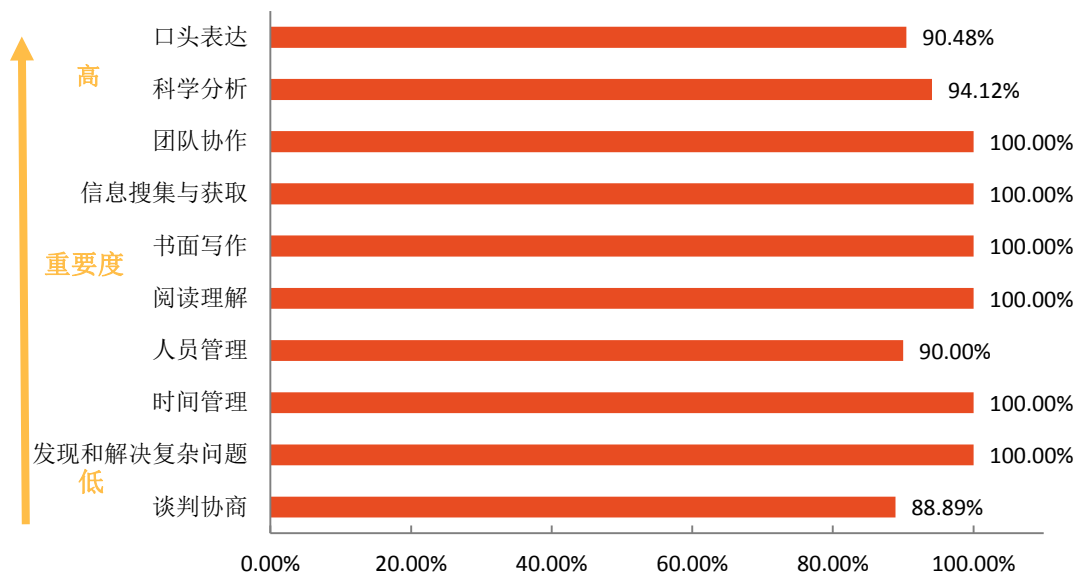


图 4-6 2016 届博士生认为重要性占比排名前十位能力的满足度分布

硕士生总体能力满足度为 85.57%：对于目前工作需求而言，学校 2016 届硕士生认为重要性排名前十位的能力依次为：信息收集与获取、口头表达、发现和解决复杂问题、科学分析、团队协作、逻辑推理、书面写作、时间管理、谈判协商和阅读理解；而自身这十项能力满足目前工作需求的程度如下图所示：除谈判协商能

力外，其他各项能力满足度均在 83%以上，满足程度处于相对较高水平；尤其是阅读理解、团队协作、书面写作能力，满足度分别为 98.31%、94.34%和 91.86%。

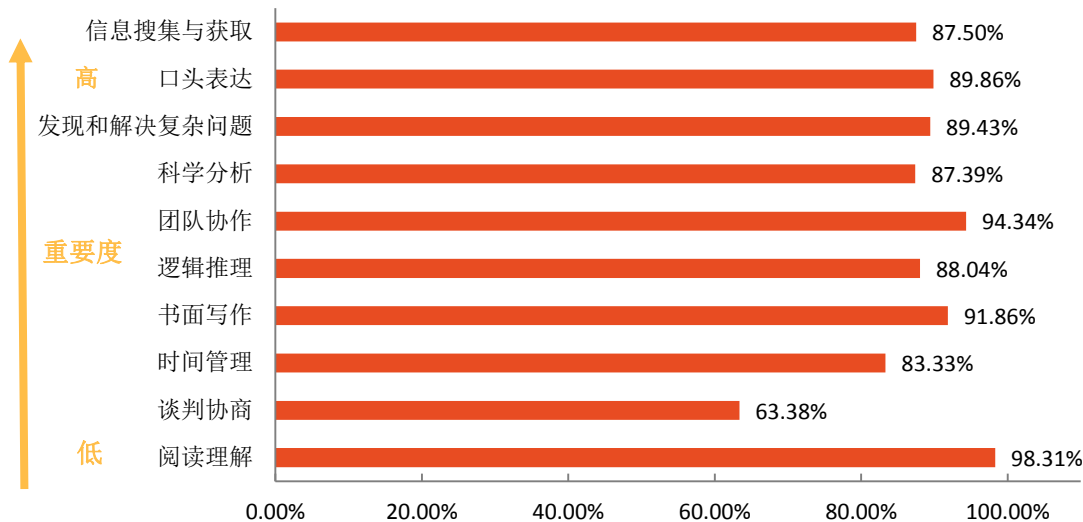


图 4-7 2016 届硕士生认为重要性占比排名前十位能力的满足度分布

本科生总体能力满足度为 83.64%：对于目前工作需求而言，学校 2016 届本科生认为重要性排名前十位的能力依次为：口头表达、信息收集与获取、发现和解决复杂问题、团队协作、科学分析、谈判协商、倾听理解、逻辑推理、时间管理和服务他人；而自身这十项能力满足目前工作需求的程度如下图所示：均在 73%以上，其中倾听理解、团队协作能力满足度水平相对较高，分别为 96.33%、92.65%。

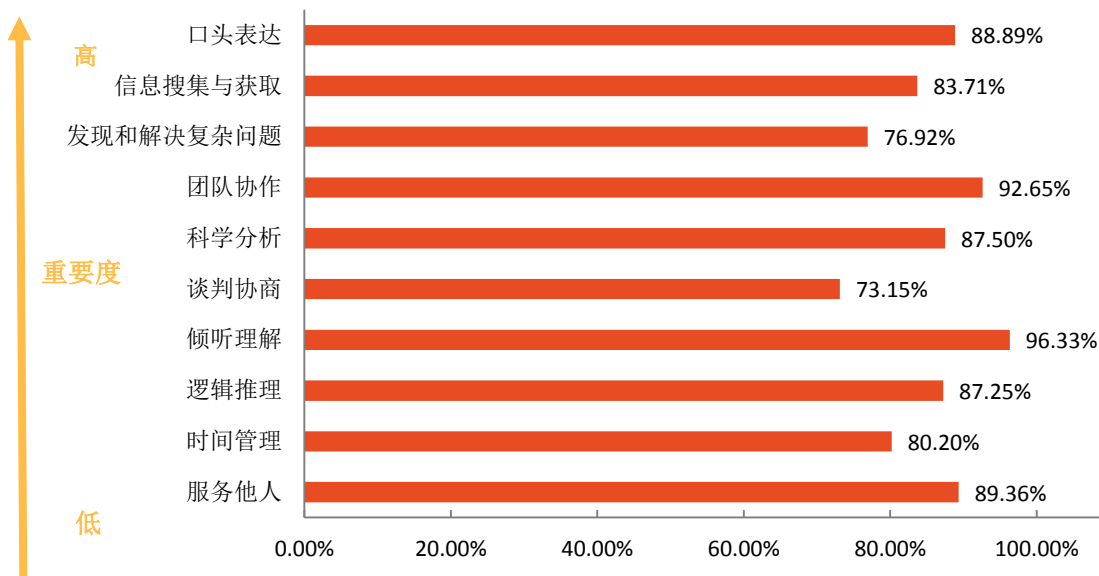


图 4-8 2016 届本科生认为重要性占比排名前十位能力的满足度分布

专科生总体能力满足度为 **76.28%**：对于目前工作需求而言，学校 2016 届专科生认为重要性排名前十位的能力依次为：口头表达、信息收集与获取、倾听理解、发现和解决复杂问题、团队协作、逻辑推理、说服他人、谈判协商、服务他人和情绪感知；而自身这十项能力满足目前工作需求的程度如下图所示：均在 63% 以上，其中团队协作、情绪感知能力满足度水平相对较高，分别为 90.00%、92.86%。

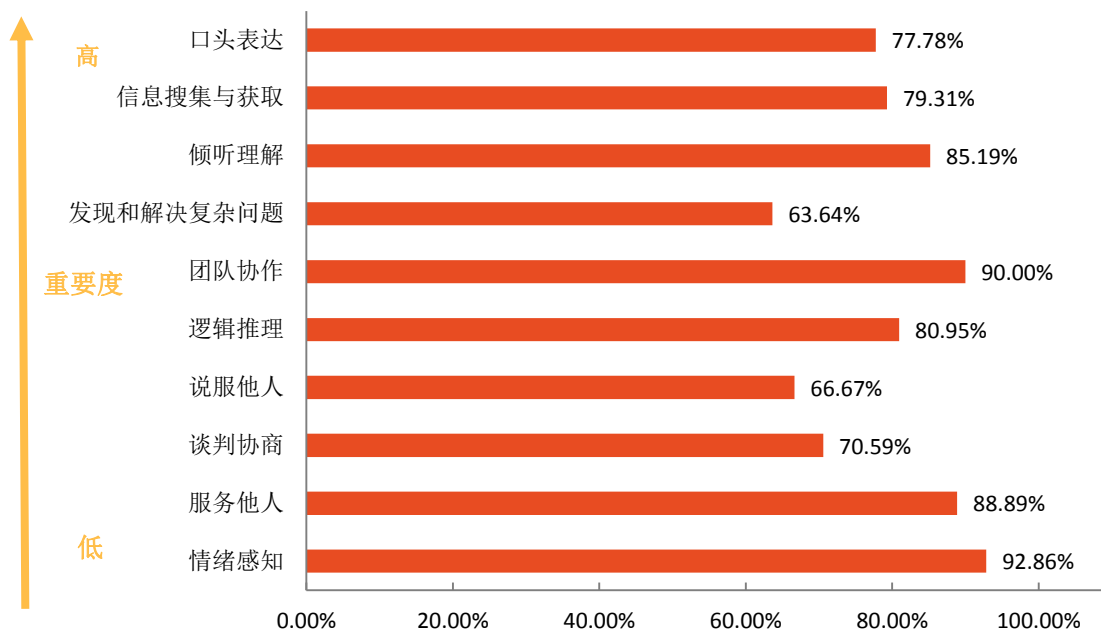


图 4-9 2016 届专科生认为重要性占比排名前十位能力的满足度分布

三、就创业服务工作评价

毕业生对学校就业指导服务的满意度：学校 2016 届毕业生对学校各项就业指导服务的满意度均在 94.00% 以上；其中满意度最高的三方面是“就业帮扶与推荐”、“学校发布的招聘信息”和“职业咨询与辅导”。一方面表明学校就业指导服务工作得到了毕业生的认可；另一方面也体现了学校就业工作在促进毕业生顺利就业、高质量就业中所发挥的重要作用。

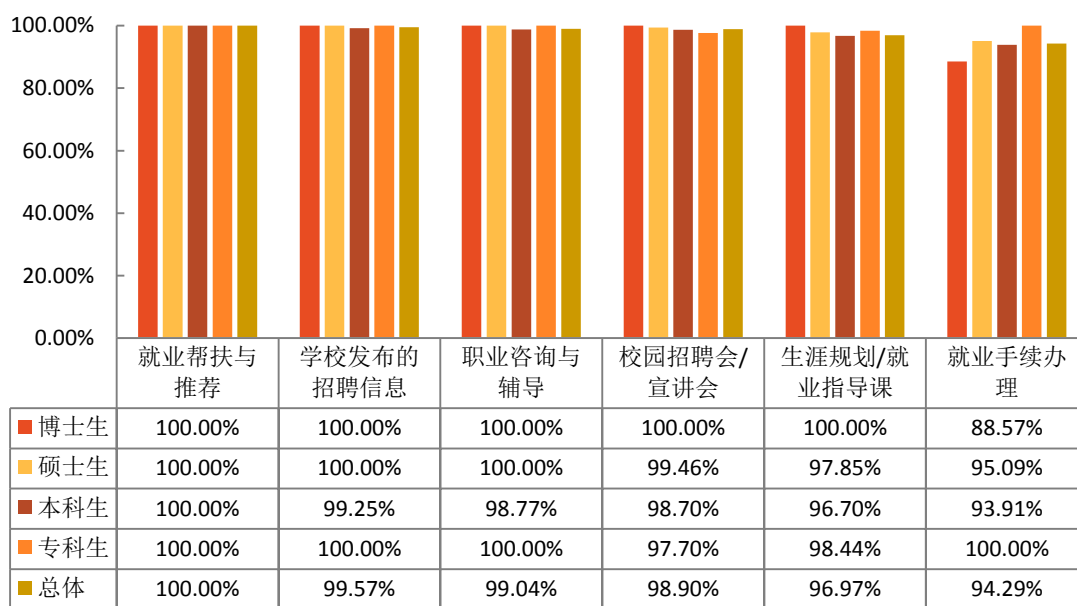


图 4-10 2016 届毕业生对学校就业指导服务的评价

毕业生对学校创业教育/指导工作的满意度：2016 届毕业生对母校各项创业教育/指导服务的满意度均在 90.00% 以上，其中“创业实训与模拟”、“创业课程和讲座”及“创业社团”满意度位列前三。

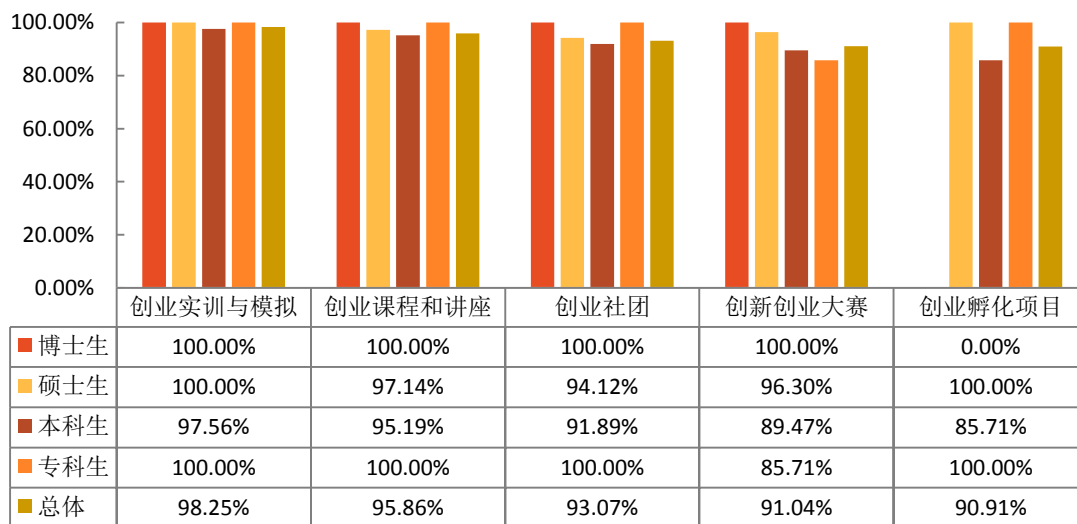


图 4-11 2016 届毕业生对创业教育/指导服务的满意度

第五篇：就业发展趋势分析

一、就业总体形势分析

2017 届全国普通高校毕业生预计 795 万人，比 2016 届增加 30 万人。毕业生创业就业存在诸多有利条件，但总体形势依然复杂严峻。

（一）面临的机遇

一是当前我国经济运行总体平稳，呈现稳中有进、稳中向好的发展态势。新经济、新产业、新业态不断涌现，创新创业环境不断优化，为高校毕业生就业创业提供了新空间。

二是国家“十三五”规划明确提出，坚持就业优先战略，实施更加积极的就业政策，创造更多就业岗位，着力解决结构性就业矛盾，完善创业扶持政策，鼓励以创业带动就业，为高校毕业生就业创业提供了更多政策支持。

三是有关部门协调配合，完善了推进工作的联动机制。教育部、人社部从 2016 年起共同组织实施“高校毕业生就业创业促进计划”，通过能力提升、创业引领、校园精准服务、就业帮扶和权益保护五大行动促进高校毕业生就业创业。

（二）存在的挑战

一是经济持续发展的基础尚不牢固。我国经济仍处在转型升级、动能转换的关键阶段，传统产业去产能带来的就业压力仍然较大。

二是部分行业需求趋弱。据统计分析，制造业、批发和零售业、居民服务和其他服务业、建筑业等行业的用人需求均有所下降，其中房地产业需求同比下降 18%、制造业同比下降 9%。

三是结构性矛盾仍然突出。部分高校、部分专业、部分人群就业压力比较突出。

二、医药行业发展分析

医药行业是我国国民经济的重要组成部分,对于保护和增进人民健康、提高生活质量,为计划生育、救灾防疫、军需战备以及促进经济发展和社会进步均具有十分重要的作用。随着国内人民生活水平的提高和对医疗保健需求的不断增加,我国医药行业也越来越受到公众及政府的关注,在国民经济中占据着越来越重要的位置。

(一) 医药产业发展动力强劲

我国 GDP 增加和财政收入增长,使国家有更多资金投入到了医保领域。新医改到 2020 年实施完成后,医保全覆盖及大健康计划由临床治疗向预防和康复两端延伸成功,医药市场扩容将带来医药行业的快步发展。

(二) 医药产业发展受国家政策支持

2016 年 10 月 25 日,中共中央、国务院印发了《“健康中国 2030”规划纲要》,将对医药产业的支持放到了国家战略层面。纲要指出:

完善政产学研用协同创新体系,推动医药创新和转型升级。加强专利药、中药新药、新型制剂、高端医疗器械等创新能力建设,推动治疗重大疾病的专利到期药物实现仿制上市。大力发展生物药、化学药新品种、优质中药、高性能医疗器械、新型辅料包材和制药设备,推动重大药物产业化,加快医疗器械转型升级,提高具有自主知识产权的医学诊疗设备、医用材料的国际竞争力。加快发展康复辅助器具产业,增强自主创新能力。健全质量标准体系,提升质量控制技术,实施绿色和智能改造升级,到 2030 年,药品、医疗器械质量标准全面与国际接轨。

发展专业医药园区,支持组建产业联盟或联合体,构建创新驱动、绿色低碳、智能高效的先进制造体系,提高产业集中度,增强中高端产品供给能力。大力发展医疗健康服务贸易,推动医药企业走出去和国际产业合作,提高国际竞争力。到 2030 年,具有自主知识产权新药和诊疗装备国际市场份额大幅提高,高端医疗设备市场国产化率大幅提高,实现医药工业中高速发展和向中高端迈进,跨入世界制

药强国行列。推进医药流通行业转型升级，减少流通环节，提高流通市场集中度，形成一批跨国大型药品流通企业。

（三）医药产业发展优势明显

在国内宏观经济增速放缓的背景下，医药工业尽管增速回落，但仍然明显高于全部工业平均水平，为稳增长做了贡献。生物医药类（包括生物检测）、医疗器械类、医疗服务企业发展加速，我国医药产业在政策支撑下正在进行结构性调整，整个行业向技术提升方向发展趋势明显。由于人口老龄化、疾病负担能力增强、健康意识提高等多个利好因素，未来中国医药市场仍将维持两位数的增长幅度，2019年中国医药市场规模有望超过2.2万亿元。

（四）医药市场需求持续扩大

国家将生物医药列为7个战略性新兴产业之一重点发展；“生物医药实现局部跨越式发展”将是未来10年中国可能发生的19项重大科技突破之一，国家将从政策方面持续“给力”医药企业创新。国务院印发的《关于促进健康服务业发展的若干意见》提出，将大力发展健康服务业，力争到2020年总规模达到8万亿以上，为医疗服务业带来巨大的发展机遇。随着我国人均用药水平的提高、社会老龄化速度的逐渐增加、人口自然增长数量加大，医药行业的市场在不断扩大。预计中国2020年总人口14.5亿人左右，我国提前进入老龄化社会，对医药的需求量逐年增大。同时，我国医疗保健支出在GDP中占比将由2000年的6%提高到2020年的10%。这些因素的综合叠加将推动医药市场需求的持续扩大。

医药产业将成为我国21世纪的支柱产业和战略性新兴产业，其前景被广泛看好，被称为永不衰落的朝阳产业。“十三五”将成为医药行业发展的关键时期，也将是医药行业大有可为的战略机遇期。医药产业即将进入一个革命性变化的新时代。随着这个崭新时代的来临，社会对高素质药学人才的需求将不断增加。

但需注意的是，近几年医药行业政策密集落地，医保控费力度趋严、分级诊疗制度推行、医师多点执业铺开、医疗器械审评审批制度改革、精准医疗计划等陆续出台，引导行业向更高效、更合理的方向发展，为医药行业刮起深化改革的阵风。

我校是行业背景比较明显的高校，毕业生就业必须审时度势，因应行业发展需求，合理定位，把握机遇，规避风险，才能实现高质量就业。

三、近几届毕业生就业发展趋势

（一）毕业生规模稳定，就业率保持较高水平

学校近三届毕业生规模保持稳定，其中博士生及硕士生毕业人数不断增长，专科生规模不断缩减，符合医药产业对高层次人才需求的增长。学校历来重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重心；近三届毕业生就业率始终保持高水平，就业情况较好。

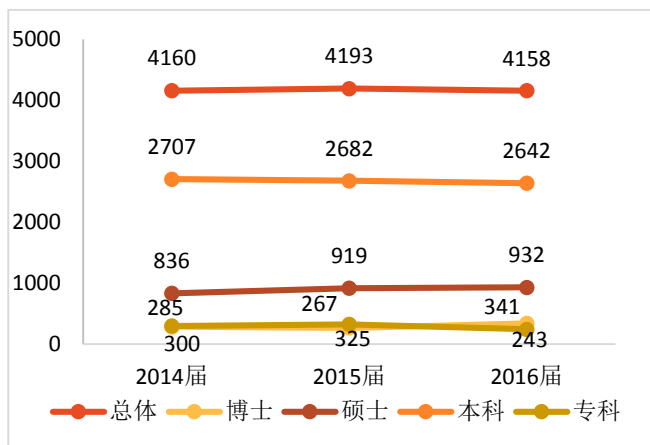


图 5-1 2014-2016 届毕业生规模

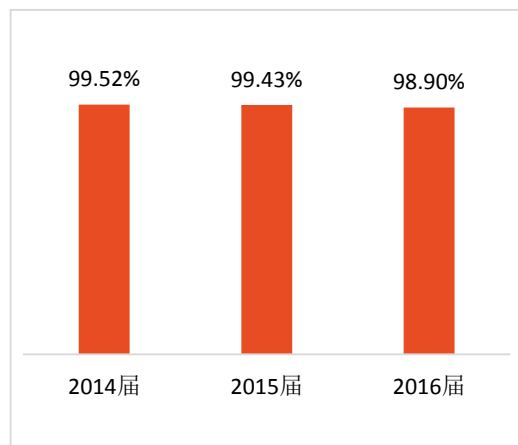


图 5-2 2014-2016 届毕业生就业率

（二）协议就业为毕业生发展主旋律，继续深造比例保持较高水平

2013-2016 届毕业生毕业去向以协议就业为主，占比均在 63% 以上，且呈稳中有升态势；此外，选择升学及出国（境）的毕业生人数也较多，近四届毕业生继续深造比例保持在 30% 左右；反映出社会对高素质药学人才的需求促使毕业生“继续深造”意愿增强，即通过提高自身的知识水平和综合能力来增加未来在就业市场中的择业资本和竞争力。

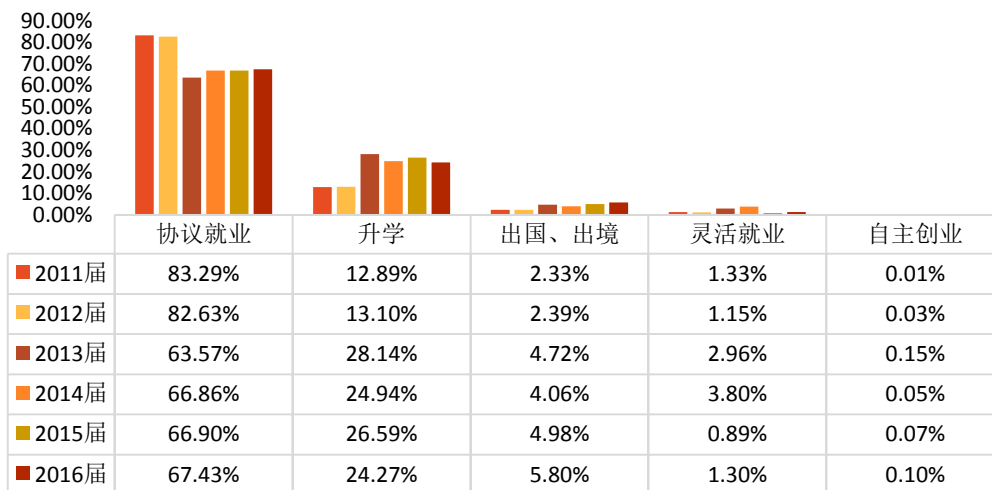


图 5-3 2011-2016 届各学历毕业生去向分布情况

（三）签约单位质量较高，医药行业优势突出

2011-2016 届毕业生在三资企业就业人数占比较高，呈现增加趋势；近六年来，我校毕业生到三资企业工作的平均比率为 16.52%，到国有企业工作的平均比率为 8.50%，机关、教育及科研等事业单位的平均比率为 8.62%，到医疗卫生单位就业的平均比率为 4.85%，累加超过 38.48%。说明我校毕业生签约单位质量较高，具备优质的岗位特征及较大的发展空间。就业结构符合学校人才结构特征，毕业生具备较大就业竞争力。

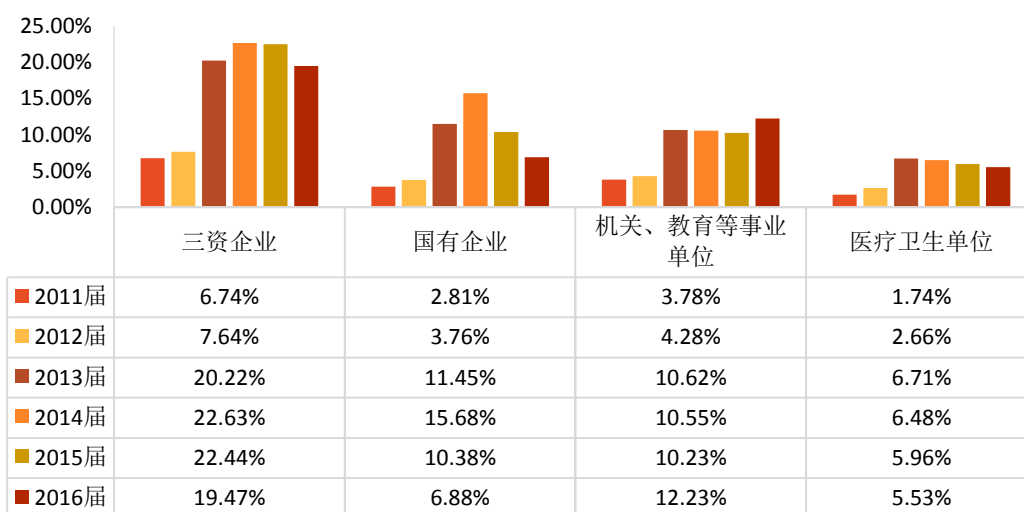


图 5-4 2011-2016 届各学历毕业生就业单位性质分布

（四）专业匹配度较高，多从事专业对口岗位

江苏省报告显示学校近四年来毕业生工作与专业相关度均居省内“211”院校第一名，近四年平均近 86%，毕业生多从事与专业对口的岗位。相关数据如下表所示。

表 5-1 2012-2015 届毕业生专业相关度及排名

毕业生届别	工作与专业相关度	工作与专业相关度在省内“211”院校排名
2015 届	84%	1
2014 届	89%	1
2013 届	83%	1
2012 届	87%	1

（五）就业满意度不断提升，薪酬处于较高水平

江苏省报告显示，学校近四年毕业生对就业现状的满意度居省内“211”高校前列，近四年平均近 64%。近四年毕业生入职半年后平均月薪均在 4000 元左右，处于较高水平。

表 5-2 2012-2015 届毕业生就业满意度及排名

毕业生届别	毕业生对就业现状的满意度	毕业生对就业现状的满意度在省内“211”院校排名
2015 届	77%	2
2014 届	62%	4
2013 届	60%	5
2012 届	57%	10

表 5-3 2012-2015 届毕业生半年内月均收入及排名

毕业生届别	毕业生半年内平均月收入	毕业生半年内平均月收入在省内“211”院校排名
2015 届	4058 元	10
2014 届	4305 元	7
2013 届	3992 元	8
2012 届	4003 元	5

四、就业趋势研判

“十三五”期间，国家和地方各级政府将继续加快产业结构优化升级，对医药产业等新兴战略性新兴产业的投入将持续增加，医药产业面临着新的战略发展机遇期。作为与医药产业发展休戚相关的药学专业院校，我校转型发展的速度也在加快，人

人才培养模式不断创新，就业服务提升计划深入实施，一系列提高毕业生综合素质和社会竞争力的举措正在扎实推进。根据学校招生质量、人才培养、就业工作的既有基础和国家大力鼓励支持医药产业发展的良好政策环境，预计我校就业工作将呈现良好态势。毕业生总体就业率仍将保持较高水平，就业质量将稳步提高，招生-培养-就业联动机制将更加健全。



精業濟群

二〇一六年十二月